



การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



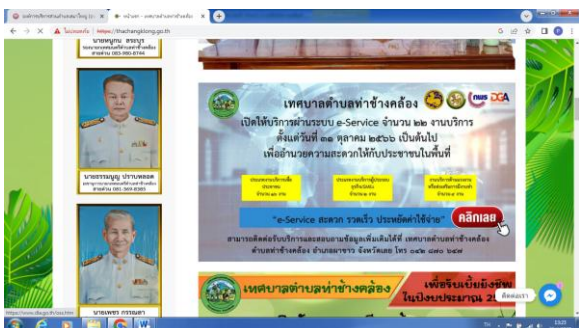
เทศบาลตำบลท่าช้างคลอง อำเภอดงหลวง จังหวัดเลย

โทรศัพท์ ๐๔๔-๘๗๐๖๔๗

[www. thachangklong.go.t](http://www.thachangklong.go.t)

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ของเทศบาลตำบลท่าช้างคล้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

**๑. ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรณีการพิจารณาอนุมัติอนุญาต**

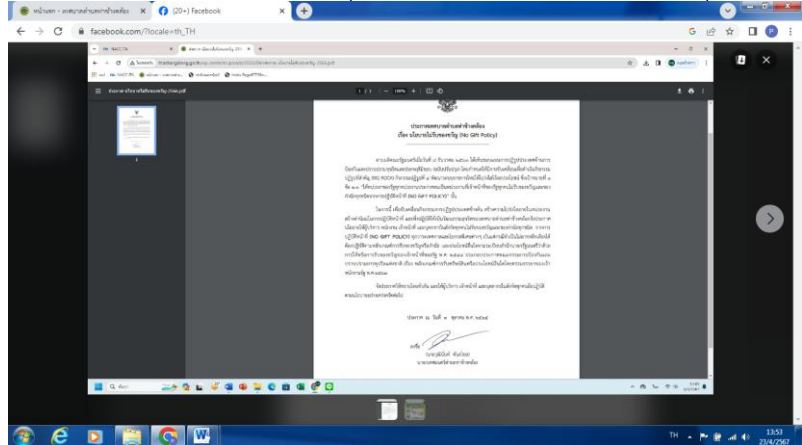
หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าช้างคล้อย ศูนย์ช่วยเหลือประชาชนของเทศบาลตำบลท่าช้างคล้อย	
ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ศูนย์ช่วยเหลือประชาชนของเทศบาลตำบลท่าช้างคล้อย
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การพิจารณาอนุมัติอนุญาต (การช่วยเหลือผู้ประสบภัยทางสังคม)
เหตุการณ์ความเสี่ยง	๑.เจ้าหน้าที่ให้ความช่วยเหลือญาติมิตร คนสนิทสนมใกล้ชิดก่อน การอนุมัติอนุญาตไม่ดำเนินการการตามลำดับคำขอ ๒. การรับคำขอและตรวจเอกสาร มีการเรียกเอกสารมากเกินไปในคู่มือประชาชน อาจเป็นช่องทางการในการเจรจาเรียกรับผลประโยชน์
ระดับของความเสี่ยง	ระดับต่ำ
วิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ละเอียดชัดเจนและเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน ๒. ให้บริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจสอบข้อมูลของผู้ปฏิบัติงานและอำนวยความสะดวกให้กับผู้รับบริการ ๓. จัดกิจกรรมประชุม/ฝึกอบรม ส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือกิจกรรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม ให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ๔. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ๕. มาตรการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ โปรดระบุ.....
ผลการดำเนินการดำเนินการมาตรการจัดการความเสี่ยง	๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ช่วยเหลือประชาชนของเทศบาลตำบลท่าช้างคล้อย ๒. มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ละเอียดชัดเจน และมีเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน ๓. มีการสร้างระบบ E service เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
	

	๔. จัดทำและประกาศมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้พนักงานเทศบาลทราบทุกคน ๕. มีการติดตั้งตู้รับฟังความคิดเห็น จำนวน ๒ จุด
ตัวชี้วัด	๑. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ (การเลือกปฏิบัติ) ลดลงหรือไม่มีเลย ๒. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนจากประชาชนผู้ได้รับความเดือดร้อนลดลงหรือไม่มีเลย
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	นายเกรียงไกร จันนา ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
สังกัด	สำนักปลัด เทศบาลตำบลท่าช้างคล้อง
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน	๑๓ กันยายน ๒๕๖๗

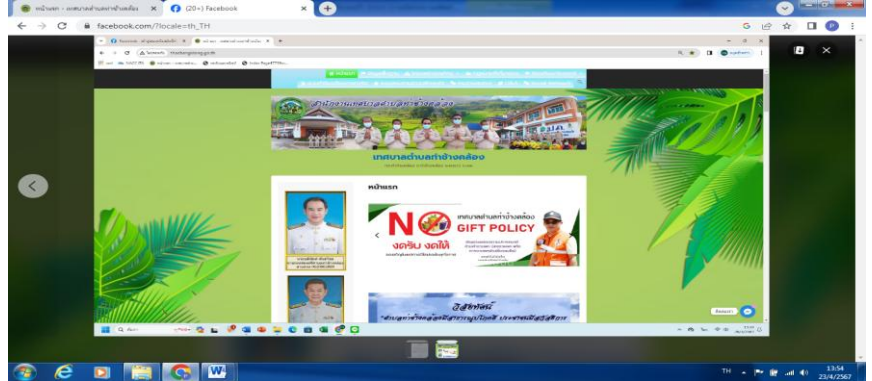
**๒. ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรณีการเลือกปฏิบัติกับประชาชนผู้มาติดต่อราชการ**

<b>แบบรายงานสถานะการบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b> หน่วยงานที่รับประเมิน เทศบาลตำบลท่าช้างคล้องทุกส่วนราชการ	
ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การเรียก/รับ/ให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อหวังผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	บุคลากรของเทศบาลตำบลท่าช้างคล้อง มีการเรียก/รับ/ให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากทั้งบุคคลภายในและภายนอก เพื่อหวังผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่
เหตุการณ์ความเสี่ยง	มีเจ้าหน้าที่บางรายเรียก/รับ/ให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากทั้งบุคคลภายในและภายนอก เพื่อหวังผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่
ระดับของความเสี่ยง	ลำดับ ๖ ระดับปานกลาง
วิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. มีการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ทราบแนวนโยบายดังกล่าว ๒. ผู้บริหารปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และประชุมซักซ้อมความเข้าใจ/กำกับดูแลบุคลากรในสังกัดให้หลีกเลี่ยงการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เช่น ของขวัญ ของกำนัล ทั้งจากบุคลากรภายในและภายนอก
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ โปรดระบุ.....
ผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยง	๑. มีการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ทราบแนวนโยบายดังกล่าว เผยแพร่หน้าเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลท่าช้างคล้อง <a href="https://www.thachangklong.go.th">https://www.thachangklong.go.th</a>

พร้อมมอบนโยบายในการประชุมพนักงานเทศบาลในคราวประชุมประจำเดือน



๒. มีกิจกรรมรณรงค์ปลูกจิตสำนึกการงดรับ งดให้ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่




๓. การประชุมพนักงานเทศบาลประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ ได้กำชับแนวทางการปฏิบัติตนตาม นโยบาย การงดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No gift Policy



ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับเรียก/รับ/ให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากทั้งบุคคลภายในและภายนอก เพื่อหวังผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่
ผลการดำเนินงาน	ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	นายเกรียงไกร จันนา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
สังกัด	สำนักปลัด เทศบาลตำบลท่าช้างคลอง
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน	๑๓ กันยายน ๒๕๖๗

๓. ความเสี่ยงการทุจริต กรณีการเรียก/รับ/ให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อหวังผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่

<p>แบบรายงานสถานะการบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานที่รับประเมิน เทศบาลตำบลท่าช้างคลองท่อมส่วนราชการ</p>	
ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การเรียก/รับ/ให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อหวังผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	บุคลากรของเทศบาลตำบลท่าช้างคลองท่อม มีการเรียก/รับ/ให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากทั้งบุคคลภายในและภายนอก เพื่อหวังผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่
เหตุการณ์ความเสี่ยง	มีเจ้าหน้าที่บางรายเรียก/รับ/ให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากทั้งบุคคลภายในและภายนอก เพื่อหวังผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่
ระดับของความเสี่ยง	ระดับปานกลาง
มาตรการป้องกันเพื่อไม่เกิดการทุจริต	<p>๑. ผู้บริหารหน่วยงานมอบนโยบายและให้ความสำคัญและกำชับมิให้มีการเรียกรับสินบนจากพ่อค้าแม่ค้า</p> <p>- เพิ่มช่องทางการร้องเรียน กรณีมีการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ โดยจะต้องเป็นช่องทางที่เข้าถึงง่าย และให้ความคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส</p> <p>๒. มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ละเอียด</p>
ระดับของความเสี่ยง	ระดับปานกลาง
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<p><input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง</p> <p><input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน</p> <p><input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ โปรดระบุ.....</p>
ผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยง	<p>๑. มีการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ทราบแนวนโยบายดังกล่าว เผยแพร่หน้าเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลท่าช้างคลองท่อม <a href="https://www.thachangklong.go.th">https://www.thachangklong.go.th</a></p> <p>มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ละเอียด</p> <p>๒. มีกิจกรรมรณรงค์ปลูกจิตสำนึกการงดรับ งดให้ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p>  <p>๓. การประชุมพนักงานเทศบาลประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ ได้กำชับแนวทางการปฏิบัติตนตาม นโยบาย การงดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No gift Policy</p>

ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับเรียก/รับ/ให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จาก ทั้งบุคคลภายในและภายนอก เพื่อหวังผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่
ผลการดำเนินงาน	ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	นายเกรียงไกร จันนา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
สังกัด	สำนักปลัด เทศบาลตำบลท่าช้างคล่อง
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน	๑๓ กันยายน ๒๕๖๗


๔. ความเสี่ยงการทุจริต กรณีการเอื้อประโยชน์โดยการเป็นคู่ค้าหรือคู่สัญญากับกิจการของญาติหรือพวกพ้อง

-แบบรายงานสถานะการบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานที่รับประเมิน เทศบาลตำบลท่าช้างคล่อง	
ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การจ้างเหมาบริการ
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การคัดเลือกบุคคลเข้าทำงานเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	มีการรับบุคคลที่เป็นเครือญาติ พวกพ้อง คนสนิทของตนเองหรือบุคคลที่ตนเองได้รับผลประโยชน์ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมเข้าทำงาน (๑) ไม่มีการประกาศรับสมัครงาน (๒) ไม่มีหลักเกณฑ์การคัดเลือกอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ (๓) ไม่มีการพิจารณาคุณสมบัติบุคคลให้ตรงกับงาน และ (๔) มีการจ้างหรือเลิกจ้างหรือโยกย้ายเปลี่ยนแปลงบุคลากรตามอำเภอใจ โดยไม่มีแผนงานรองรับ
ระดับของความเสี่ยง	ระดับสูง
มาตรการป้องกันเพื่อไม่เกิดการทุจริต	๑. จัดให้มีการประกาศรับสมัครงานอย่างเปิดเผย ๒. จัดให้มีหลักเกณฑ์ในการดำเนินการคัดเลือกบุคคลให้ตรงกับงาน ๓. จัดให้มีการประกาศผลการคัดเลือกอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ โปรดระบุ.....

ผลการดำเนินการดำเนินการมาตรการจัดการความเสี่ยง	๑.ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน - เพิ่มช่องทางการร้องเรียน กรณีมีการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ โดยจะต้องเป็นช่องทางที่เข้าถึงง่าย และให้ความคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ลดลงร้อยละ ๙๐
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ผู้รายงาน	นายเกรียงไกร จันทน์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
สังกัด	สำนักปลัด เทศบาลตำบลท่าช้างคลอง
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน	๑๓ กันยายน ๒๕๖๗

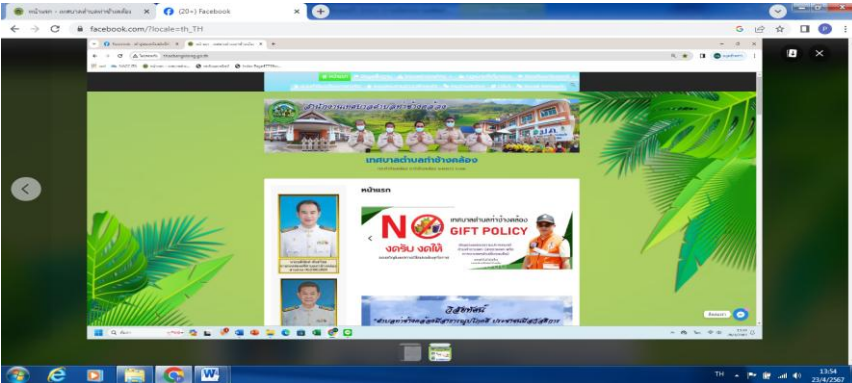
๕. ความเสี่ยงการทุจริต กรณีการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

แบบรายงานสถานะการบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานที่รับผิดชอบ เทศบาลตำบลท่าช้างคลองทุกส่วนราชการ	
ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	๑.การแบ่งซื้อแบ่งจ้าง ๒.ไม่จัดซื้อจัดจ้างตามกระบวนการที่กฎหมายกำหนดและการจัดซื้อจัดจ้างไม่ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
ระดับของความเสี่ยง	ระดับปานกลาง
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	๑.หน่วยงานจัดอบรมความรู้กฎหมายเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมและติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิด มีการกำกับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๓.ส่งบุคลากรเข้าอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ โปรดระบุ.....
ผลการดำเนินการดำเนินการมาตรการจัดการความเสี่ยง	จัดประชุมอบรมและส่งบุคลากรเข้าอบรมด้านพัสดุ มีการประกาศเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์เทศบาล <a href="https://www.thachangklong.go.th">https://www.thachangklong.go.th</a>

	
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ลดลงร้อยละ ๙๐
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ผู้รายงาน	นายเกรียงไกร จันนา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
สังกัด	สำนักปลัด เทศบาลตำบลท่าช้างคลอง
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน	๑๓ กันยายน ๒๕๖๗

๖. ความเสี่ยงการทุจริต กรณีผู้บริหารหน่วยงานมีการเรียกรับผลประโยชน์จากเจ้าหน้าที่กรมโยกย้ายเลื่อนตำแหน่งภายในหน่วยงาน

แบบรายงานสถานะการบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานที่รับประเมิน เทศบาลตำบลท่าช้างคลอง	
ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผู้บริหารหน่วยงานมีการเรียกรับผลประโยชน์จากเจ้าหน้าที่กรมโยกย้ายเลื่อนตำแหน่งภายในหน่วยงาน
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การเรียกรับผลประโยชน์จากเจ้าหน้าที่กรมโยกย้ายเลื่อนตำแหน่งภายในหน่วยงาน
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	การที่การเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์จากเจ้าหน้าที่กรมโยกย้ายเลื่อนตำแหน่งภายในหน่วยงาน การรับเลื่อนตำแหน่งบุคคลที่เป็นเครือญาติ พวกพ้อง คนสนิทของตนเองหรือบุคคลที่ตนเองได้รับผลประโยชน์ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมเข้าทำงาน
ระดับของความเสี่ยง	ระดับสูง
มาตรการป้องกันเพื่อไม่เกิดการทุจริต	๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทางกรรณการร้องเรียนกรณีมีการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่มายังสำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยจะต้องเป็นช่องทางที่เข้าถึงง่าย และให้ความคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส ๓. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ๔. สร้างความตระหนักในการเป็นข้าราชการที่ดี
ระดับของความเสี่ยง	ระดับปานกลาง

<b>สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง</b>	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ โปรดระบุ.....
<b>มาตรการจัดการความเสี่ยง</b>	<p>ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีมีการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่มายังสำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยจะต้องเป็นช่องทางที่เข้าถึงง่าย และให้ความคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส</p> 
<b>ตัวชี้วัด</b>	จำนวนเรื่องร้องเรียน
<b>ผลการดำเนินงาน</b>	ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
<b>ผู้รายงาน</b>	นายเกรียงไกร จันนา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
<b>สังกัด</b>	สำนักปลัด เทศบาลตำบลท่าช้างคลอง
<b>วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน</b>	๑๓ กันยายน ๒๕๖๗

**๗. ความเสี่ยงการทุจริต กรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้างไม่เป็นธรรม**

<b>แบบรายงานสถานะการบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b> <b>หน่วยงานที่รับประเมิน เทศบาลตำบลท่าช้างคลอง</b>	
<b>ชื่อโครงการ/กิจกรรม</b>	การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้างไม่เป็นธรรม
<b>ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน</b>	การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้างไม่เป็นธรรม
<b>เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น</b>	มีการเลื่อนเงินเดือนโดยไม่ดูผลการปฏิบัติของข้าราชการหรือพนักงานจ้างงานรับบุคคลที่เป็นเครือข่าย พวกพ้อง คนสนิทของตนเองหรือบุคคลที่ตนเองได้รับผลประโยชน์ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมเข้าทำงาน
<b>มาตรการป้องกันเพื่อไม่เกิดการทุจริต</b>	๑.การกำหนดหลักเกณฑ์ในการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม ๒.มาตรการแสดงเจตนาธรรมในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร

ระดับของความเสี่ง	ระดับปานกลาง
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ง	<input checked="" type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ โปรดระบุ.....
ผลการดำเนินการดำเนินการมาตรการจัดการความเสี่ง	ยังไม่มีผลการดำเนินงาน
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ลดลงร้อยละ ๙๐
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ผู้รายงาน	นายเกรียงไกร จันนา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
สังกัด	สำนักปลัด เทศบาลตำบลท่าช้างคลอง
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน	๑๓ กันยายน ๒๕๖๗