



## ประกาศเทศบาลตำบลท่าช้างคล่อง

### เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรให้เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

ตามที่เทศบาลตำบลท่าช้างคล่อง ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ไปแล้วนั้น เทศบาลตำบลท่าช้างคล่อง จึงดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลท่าช้างคล่อง อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเลย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ กำหนดให้เทศบาลดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป และให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนด ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลท่าช้างคล่องจึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรให้เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป แหนตำแหน่งที่ว่าง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

#### ๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร อัตราค่าตอบแทน

##### ๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (สำนักปลัด)	จำนวน	๑	อัตรา
อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐.- บาท			

##### ๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงาน	จำนวน	๑	อัตรา
อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท			

#### ๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๒.๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงานทางการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยซึ่งมี ลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการศึกษา สำรวจ หาข้อมูลและสถิติต่างๆ วิเคราะห์วิจัย เพื่อวางแผนป้องกัน และระงับอัคคีภัย และสาธารณภัยอื่นๆ การให้คำแนะนำ ควบคุม ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข เกี่ยวกับงานป้องกันและระงับอัคคีภัย รวมทั้งภัยธรรมชาติและสาธารณภัยอื่นๆ เช่น อุทกภัย วาตภัย การป้องกัน ภัยฝ่ายพลเรือนและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ ตำแหน่ง คนงาน ปฏิบัติงานประจำสถานีสูบน้ำ ควบคุมการเปิด-ปิด ประตูระบายน้ำ เพื่อจ่ายน้ำให้เกษตรกร ดูแลบำรุงรักษา แก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของสถานีสูบน้ำ ประตูระบายน้ำและเครื่อง สูบน้ำ การเก็บข้อมูลระดับน้ำ ตลอดจนการจัดเก็บขยะมูลฝอยบริเวณสถานีสูบน้ำ รวมทั้งบำรุงรักษาเครื่องสูบน้ำ เครื่องจักร ภายในสถานีสูบน้ำและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

#### ๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

##### ๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือ ความผิดลหุโทษ
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

### ๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓.๒.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

- ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเคมี กฎหมาย รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม สิ่งแวดล้อม สถาปัตยกรรม ก่อสร้าง เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิศวกรรมความปลอดภัย การจัดการสาธารณสุข หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

- ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเคมี กฎหมาย รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม สิ่งแวดล้อม สถาปัตยกรรม ก่อสร้าง เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิศวกรรมความปลอดภัย การจัดการสาธารณสุข หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

- ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเคมี กฎหมาย รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม สิ่งแวดล้อม สถาปัตยกรรม ก่อสร้าง เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิศวกรรมความปลอดภัย การจัดการสาธารณสุข หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓.๒.๒ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

๒. มีความรู้ ความสามารถและทักษะในการบำรุงรักษาเครื่องสูบน้ำ

### ๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่สนใจติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานการสมัครด้วยตนเองได้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าช้างคลอง ตั้งแต่วันที่ ๑๓ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. เว้นวันหยุดราชการ

### ๕. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

- |                                |           |     |     |
|--------------------------------|-----------|-----|-----|
| - ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ | ตำแหน่งละ | ๑๐๐ | บาท |
| - ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป    | ตำแหน่งละ | ๑๐๐ | บาท |

### ๖. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

- (๑) สำเนาวุฒิการศึกษา หรือระเบียบแสดงผลการเรียนอย่างใดอย่างหนึ่ง พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ
- (๒) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายครั้งเดียวไม่เกิน ๖ เดือน)

(๓) สำเนาทะเบียนบ้านและสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง  
อย่างละ ๑ ฉบับ

(๔) ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล จำนวน ๑ ฉบับ

**๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร**

กำหนดประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร ในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘  
ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าช้างคล้อย

**๘. เกณฑ์การตัดสิน**

เกณฑ์การตัดสินของผู้สอบผ่านการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้าง  
ทั่วไปจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนแต่ละรายวิชา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ หรือตามที่เทศบาลตำบลท่าช้างคล้อยกำหนดตาม  
ความเหมาะสมและสอดคล้องกับตำแหน่งงาน

**๙. วัน เวลา และสถานที่เลือกสรร และการประกาศผล**

๙.๑ กำหนดการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาลตำบล  
ท่าช้างคล้อย

๙.๒ ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการเลือกสรร ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาล  
ตำบลท่าช้างคล้อย

**๑๐. การจ้างและทำสัญญาจ้าง**

- ผู้ที่ได้รับการเลือกสรรจะได้รับการจ้างตามลำดับที่ในบัญชีที่ได้รับการเลือกสรรและจะขึ้นบัญชีไว้เป็น  
เวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปโดยจะ  
จ้างตามลำดับในบัญชีผู้ที่ได้รับการเลือกสรรที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับและอัตราว่างของเทศบาลเท่านั้น  
หากมีการดำเนินการเลือกสรรในลักษณะเดียวกันนี้อีกและได้มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้วบัญชีนี้  
ถือเป็นอันยกเลิก

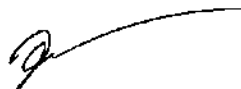
- เทศบาลตำบลท่าช้างคล้อย จะเรียกผู้ผ่านการเลือกสรร มาทำสัญญาจ้างและจัดจ้างต่อเมื่อ  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเลย (ก.ท.จ.เลย) ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว เท่านั้น

- ในวันทำสัญญาจ้าง ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม  
ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเลย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าช้างคล้อย โทรศัพท์ ๐-๔๒๘๗-๐๖๔๗  
ได้ในวันและเวลาราชการ ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายวุฒินันท์ พันธไชย)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าช้างคล้อย

**แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลท่าช้างคล้อย ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘**  
**รายละเอียดการรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ**  
**และพนักงานจ้างทั่วไป**

\*\*\*\*\*

**หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร**

เทศบาลตำบลท่าช้างคล้อยจะใช้หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานโดยยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้ปฏิบัติงานตามที่เทศบาลกำหนด ซึ่งประกอบด้วย

- ๑) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- ๒) ความสามารถหรือทักษะของบุคคลในเรื่องต่างๆที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- ๓) คุณลักษณะอื่นๆของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน โดยจะประเมินสมรรถนะ

ด้วยวิธีการทดสอบ การสัมภาษณ์ การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง การตรวจสอบกับบุคคลที่อ้างอิง ตลอดจนพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้ารับการเลือกสรร โดยมีวิธีการประเมิน ดังนี้

- พนักงานจ้างตามภารกิจ มีหลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรรโดยวิธีสอบข้อเขียนและโดยวิธีสัมภาษณ์ คะแนน ๓๐๐ คะแนน ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้	๒๐๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน
๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป	๑๐๐	
๑.๒ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	
๒. คุณสมบัติส่วนบุคคล	๑๐๐	โดยวิธีสัมภาษณ์
๒.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา	๒๕	
๒.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ	๒๕	
๒.๓ ทศนคติ แรงจูงใจ	๒๕	
๒.๔ การตัดสินใจ	๒๕	

### ขอบเขตเนื้อหาที่สอบ

#### ๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เป็นการทดสอบความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผล ในเรื่องดังต่อไปนี้

๑.๑ ความสามารถในการสรุปความ หรือจับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว

๑.๒ ความสามารถในการวิเคราะห์เหตุการณ์หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจ หรือสังคม  
เช่น หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๓ ความสามารถในการหาแนวโน้มหรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูลหรือสมมุติฐาน

๑.๔ ความสามารถในการวิเคราะห์และสรุปเหตุผลอย่างอื่น เช่น สรุปเหตุผลเกี่ยวกับตัวเลข  
และข้อมูลต่างๆ การคิดสรุปหาเหตุผล และอุปมาอุปไมย เป็นต้น

๑.๕ เหตุการณ์ปัจจุบันด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคม

๑.๖ เป็นการทดสอบความรู้และความสามารถในการใช้ภาษาไทย โดยการอ่านจับใจความ การสรุปความ การตีความ การขยายความจากข้อความสั้นๆ หรือบทความ และให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่างๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้นๆ การเรียงข้อความ การสะกดคำ การแต่งประโยค และคำศัพท์

#### ๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เป็นการทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่สมัครสอบ โดยเฉพาะ โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัยในเรื่องดังต่อไปนี้

ตำแหน่ง	ขอบเขตเนื้อหาที่สอบ
ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	(๑) พระราชบัญญัติป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (๒) ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยกิจการอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (๓) หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินอุดหนุนราชการเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๖๓ (๔) ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการและปฏิบัติการเกี่ยวกับการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เช่น การสำรวจตรวจตราเพื่อป้องกันและระงับอัคคีภัย การป้องกันและบรรเทาอันตรายจากอุทกภัย วาตภัย และภัยอื่นๆ การฟื้นฟูและบรรเทาทุกข์ผู้ประสบภัย เป็นต้น (๕) ความรู้ที่เกี่ยวกับงาน “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัครสอบ

#### ๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ให้ประเมินบุคคลด้วยวิธีสัมภาษณ์ หรือประเมินตามเอกสาร หรือวิธีการอื่นๆ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่างๆ โดยมีแบบแสดงรายการให้คะแนนให้ชัดเจนในด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ด้านความประพฤติ และด้านคุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง หรือด้านอื่นเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

- พนักงานจ้างทั่วไป มีหลักสูตรและวิธีการสรรหาโดยการสอบสัมภาษณ์หรือทดสอบภาคปฏิบัติ ตามความเหมาะสม คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
คุณสมบัติส่วนบุคคล - บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา - ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ - ทัศนคติ แรงจูงใจ - การตัดสินใจ - ทักษะเบื้องต้นในการดูแลบำรุงรักษา เครื่องสูบน้ำ	๑๐๐ ๒๐ ๒๐ ๒๐ ๒๐ ๒๐	โดยวิธีสัมภาษณ์และปฏิบัติ