



แผนปฏิบัติการ
ป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(๒๕๖๑-๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลท่าช้างคลอง
อำเภอพยาว จังหวัดเลย

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าช้างคลีฉบับนี้ จัดทำภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เทศบาลตำบลท่าช้างคลีมีกรอบและแนวทางการดำเนินการป้องกันการทุจริต มีแผนปฏิบัติการที่ยกระดับมาตรฐานการป้องกันการทุจริต ซึ่งเปรียบเสมือนภูมิคุ้มกันสำหรับการปฏิบัติงานให้บังเกิดประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น และไม่ทำให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความคลางแคลงใจในการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อีกทั้งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันมิให้มีการใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการโดยมิชอบอีกทางหนึ่งด้วย

คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลท่าช้างคลีจะเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประชาชน และตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”

เทศบาลตำบลท่าช้างคลี

ส่วนที่ ๑ บทนำ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสการทุจริตที่จะเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อ จัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะของปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบ ขาดความหลากหลายในการตรวจสอบของภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจาก อำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถสรุปประเด็นได้

ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คน ในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรม การทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาด กลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของ บุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่

เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่ง ที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละเอียดรอบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็น ยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเช่ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละเอียดรอบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหา ลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วน ในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงาน ของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสนการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการ ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index - CPI) ซึ่งเป็น เครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จาก คะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศ อาเซียนรองจากประเทศ สิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกัน การทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๕๖ การจัดตั้งองค์กรตาม รัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้ม ที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและ พวก พ้อง ยึดติดกับกระแสนบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วน มองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางการทำงานที่ไม่ได้ บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและ เกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะ สูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมี พฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพศิมิชอบ โดยได้กำหนด ยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหาร จัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมี ประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง เทศบาลตำบลหนองสรวง จึงได้จัดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อเป็นมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริตประพศิมิชอบภาครัฐ เพื่อให้ทุกหน่วยงานในเทศบาลตำบลท่าช้างคล้อย ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลหนองสรวง ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดัดเนินการป้องกันการทุจริตเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพศิมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

เทศบาลตำบลท่าช้างคล้อย ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน และการพัฒนาคุณธรรมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อเป็นแผนปฏิบัติการในการดำเนินการเรื่องโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment-ITA) อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กร ให้สามารถทำงานด้วยความโปร่งใส ตามหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม โดยประชาชนมีส่วนร่วม สามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และรับผิดชอบ ตลอดจนสามารถตรวจสอบได้ และเป็นไปตามวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”

วิสัยทัศน์

เป็นธรรม สุจริต โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ทับซ้อน

พันธกิจ (Mission)

- ๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้กับเจ้าหน้าที่ของ เทศบาลตำบลท่าช้างคล้อย
| ยึดหลัก ธรรมภิบาล
- ๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๓. ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
- ๕. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ อย่างจริงจัง และต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์การจัดทำแผน

- ๑. เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
- ๒. เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนท้องถิ่นปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาหาผลประโยชน์โดยมิชอบ
- ๓. เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลท่าช้างคล้อย เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๔. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนที่สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น
- ๕. เพื่อเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการติดตาม ตรวจสอบและถ่วงดุลอำนาจ ที่มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง

เป้าหมาย

- ๑. ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำของเทศบาลตำบลท่าช้างคล้อยตลอดจนประชาชน มีจิตสำนึกใน เรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีชอบทุกฝ่าย
- ๒. เทศบาลตำบลท่าช้างคล้อยมีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของราชการ และเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มิให้ ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง
- ๓. หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ
- ๔. เทศบาลตำบลท่าช้างคล้อยสามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้ อำนาจ ให้เหมาะสม

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑. คณะกรรมการ/สมาชิกสภา ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลท่าช้างคล้อยมี จิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชน มีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

๒. ประชาชนมีจิตสำนึกในการเห็นประโยชน์ของชุมชนและเผื่อแผ่การทุจริต มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๓. สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว

๔. พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต

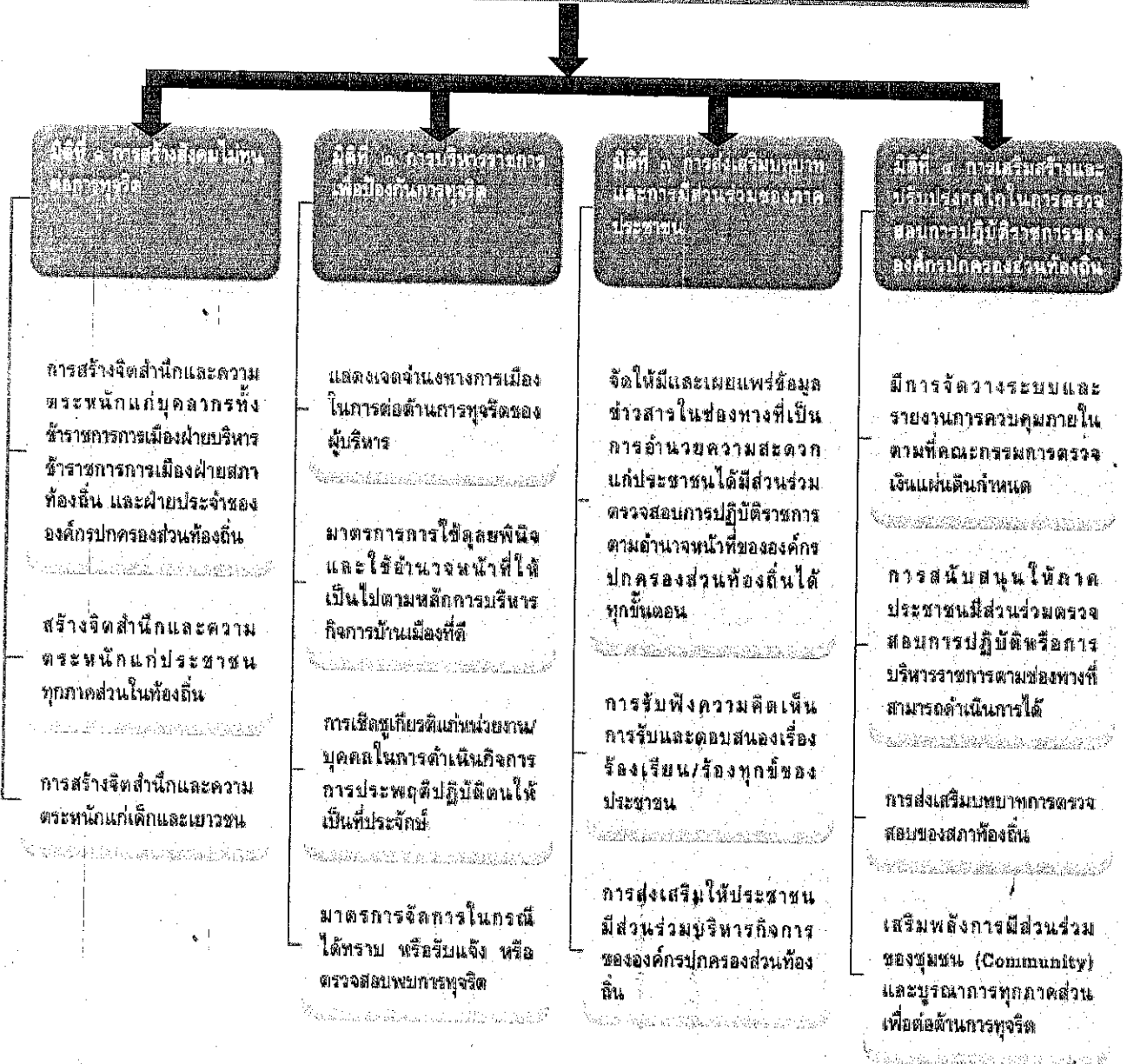
๕. เทศบาลตำบลท่าช้างคล้องได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนราชการ ประชาชนในการป้องกันการ

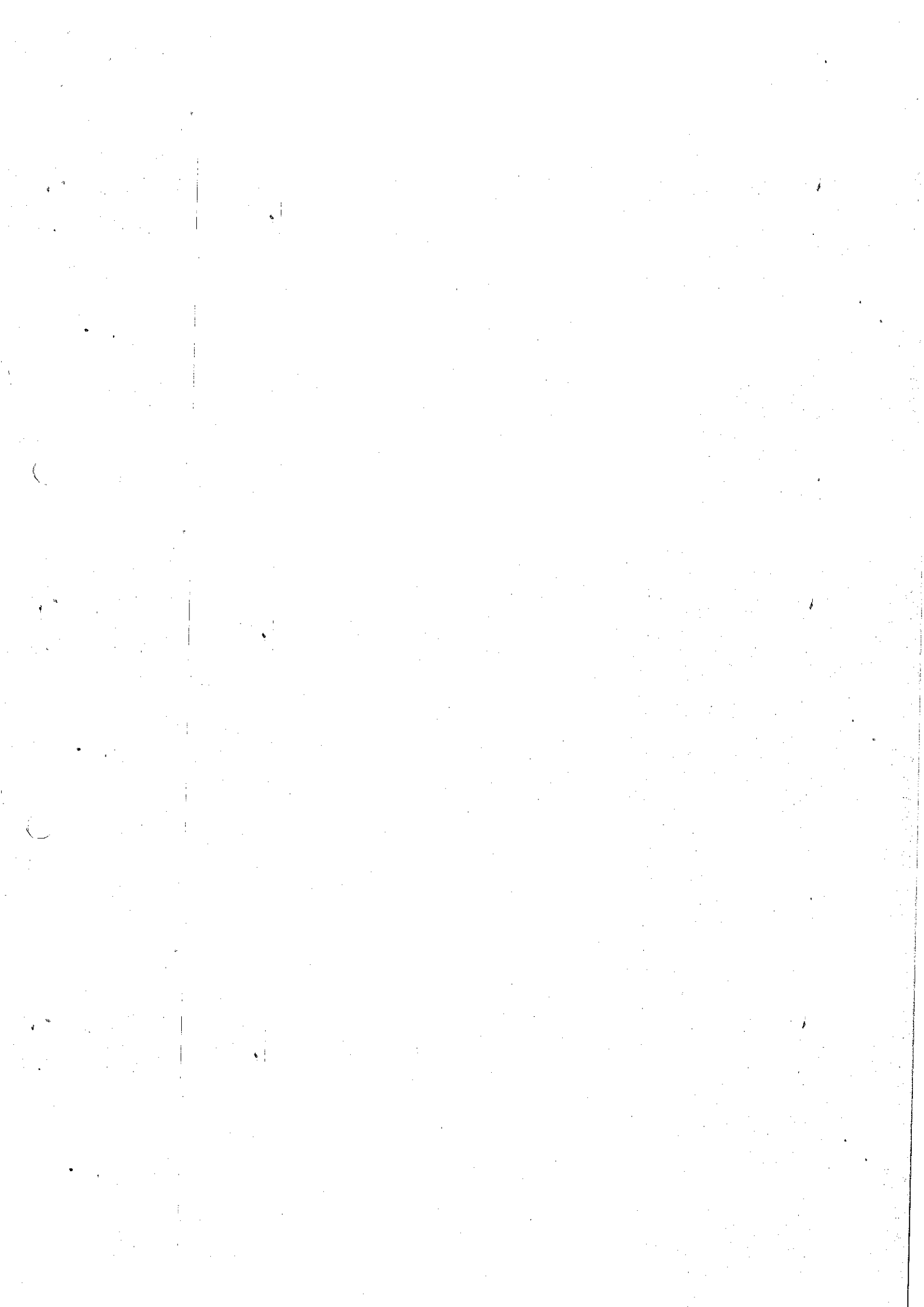
ทุจริต

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต ๔ ปี ตามยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลท่าช้างคล้อย แยกตามมิติดังนี้

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)





มิตี	ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑				ปี ๒๕๖๒				ปี ๒๕๖๓				ปี ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมนักเรียนและเยาวชน ๒.โครงการอบรมเยาวชนผู้นำด้านคุณธรรมจริยธรรม ๓.โครงการเยาวชนอาสาพัฒนาชุมชน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐		
มิตีที่ ๑	รวม	๑๐ โครงการ	๕๓๐,๐๐๐	๕๓๐,๐๐๐	๕๓๐,๐๐๐	๕๓๐,๐๐๐	๕๓๐,๐๐๐	๕๓๐,๐๐๐	๕๓๐,๐๐๐	๕๓๐,๐๐๐	๕๓๐,๐๐๐	๕๓๐,๐๐๐	๕๓๐,๐๐๐	๕๓๐,๐๐๐	๕๓๐,๐๐๐	๕๓๐,๐๐๐			
๒.การบริหารป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑. นโยบายการป้องกันการทุจริต ๒. ประกาศเจตนาธรรม ๓. การป้องกันการทุจริต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ		
	๒.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๑. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายอำนาจของนายก ปลัดและหัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ		

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑				ปี ๒๕๖๒		ปี ๒๕๖๓		ปี ๒๕๖๔		หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๓ มาตรการการ ใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้ เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๑. กิจกรรมลดขั้นตอน และระยะเวลาการปฏิบัติ ราชการ ๒. มาตรการมอบอำนาจ อนุมัติ อนุญาต ส่งการ เพื่อลดขั้นตอนการ ปฏิบัติราชการ ๓. มาตรการออกคำสั่ง มอบหมายอำนาจของ นายก ปลัดและหัวหน้า ส่วนราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	
	๒.๔ การเชิญ เกียรติแก่หน่วยงาน /บุคคลในการ ดำเนินกิจการ การ ประเพณีปฏิบัติตน ให้เป็นที่ประจักษ์	๑. โครงการ ค คน ต้นแบบ ๒. มอบเกียรติบัตร ผู้สูงอายุต้นแบบ สูงวัยไม่ ไร้ค่า	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐		
	๒.๕ มาตรการ จัดการในกรณีได้ ทราบหรือรับแจ้ง หรือ ตรวจสอบพบ การทุจริต	๑. มาตรการดำเนินการ ทางวินัย ๒. จัดทำบันทึกข้อตกลง การปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	

มิตี	ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มิตีที่ ๒ ๓.การส่งเสริม บทบาท และภาค ส่วน ร่วมของภาค ประชาชน	รวม ๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทาง ที่เป็นการอำนวยความสะดวก ประชาชนได้มีส่วน ร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ของ องค์การปกครองส่วน ท้องถิ่นได้ทุก ชั้นตอน	๓.มาตรการแต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบ คณะทำงาน ศูนย์รับเรื่องเรียน ร้อง ทุกข์ ๔.ให้ความร่วมมือกับ หน่วยตรวจสอบ	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๑๓ โครงการ/กิจกรรม	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐
		๑. จัดตั้งศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร ๒. กิจกรรมรายงานผล การปฏิบัติงาน ประจำปี งบประมาณ ๓. กิจกรรมจัดทำ รายงานผลการติดตาม และประเมินผล แผนพัฒนา ๔. การให้ข้อมูลและ เผยแพร่ข่าวสาร ผ่าน Website /facebook ๕. กิจกรรมติดประกาศ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เสียงตามสาย แผ่นพับ	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ (บาท)			ปี ๒๕๖๒ (บาท)			ปี ๒๕๖๔ (บาท)			หมายเหตุ
			งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
๔.การเสริมสร้าง และ ปรับปรุงกลไก ในการ ตรวจสอบ การปฏิบัติราชการ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวาง ระบบและรายงาน การควบคุมภายใน ตามที่ คณะกรรมการตรวจสอบ เงินแผ่นดินกำหนด	๑.กิจกรรมการ ตรวจสอบ/ติดตาม ประเมินผลควบคุม ภายใน ๒. กิจกรรมจัดทำแผน ตรวจสอบภายใน ประจำปี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๔.๒ การสนับสนุน ให้ภาคประชาชนมี ส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติ หรือการ บริหารราชการตาม ช่องทางที่สามารถ ดำเนินการได้	๑.กิจกรรมจัดทำแผนการ ติดตาม และประเมินผล แผนพัฒนาเทศบาล ๒.กิจกรรมแต่งตั้ง ประชาชนร่วมเป็น กรรมการจัดซื้อ จัดจ้าง ๓.กิจกรรม ที่ปรึกษาภาค ประชาชน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	-	ไม่ใช้ งบประมาณ

มิตี	ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของสภา ท้องถิ่น	๑.กิจกรรมจัดทำ แผนพัฒนาและติดตาม ประเมินผลแผนพัฒนา ๒.คณะกรรมการตรวจ รายงานการ ประชุม สภา/ยื่นกระทู้/ตั้งกระทู้ ถาม ฯลฯ ๓.กิจกรรมการเข้าร่วม เป็นกรรมการ/ อนุกรรมการตรวจสอบ การร้องเรียนร้องทุกข์ ๔.กิจกรรมการเข้าร่วม เป็นกรรมการใน กิจกรรมต่างๆของ เทศบาล ๕.โครงการศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ

ส่วนที่ ๓
 รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรา มติที่ ๑-๔

.....

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ :โครงการ ศ.ต้นแบบ ประจำปี ๒๕๖๒

๒. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการและพนักงานจ้างของรัฐจะต้องวางตัวให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ มีความตั้งใจ เต็มใจและมุ่งมั่นทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จเป็นผลดีแก่ทางราชการ มีความรับผิดชอบ ไม่ละเลยต่องานและพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลงานที่เกิดขึ้น จะต้องปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ มีสัมพันธไมตรีที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนและรักษาวินัยข้าราชการอย่างเคร่งครัด มีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการ อุทิศเวลาให้กับทางราชการ แต่งกายสุภาพเรียบร้อย มีบุคลิกลักษณะที่ดี รู้กาลเทศะ ยิ้มแย้มแจ่มใส มีชีวิตชีวาท่วงที วาจาสุภาพ อ่อนโยน รวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อราชการ

ดังนั้น การที่จะให้ข้าราชการและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าช้างคล่องมีปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการหรือพนักงานของรัฐ เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เทศบาลตำบลท่าช้างคล่อง จึงจัดโครงการ ศ.ต้นแบบ ประจำปี ๒๕๕๕ ขึ้น เพื่อคัดเลือกข้าราชการและพนักงานที่มีความประพฤติเหมาะสมให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ข้าราชการและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าช้างคล่อง ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติตนของข้าราชการและพนักงานจ้าง

๒.๒ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตน

๒.๓ เพื่อข้าราชการและพนักงานจ้างเกิดความกระตือรือร้นและปรับปรุงพฤติกรรมและกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมายการดำเนินการ

๓.๑ คัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปี โดยแบ่งเป็น

๑) ประเภทพนักงานเทศบาล มี ๒ รางวัล ได้แก่ รางวัลชนะเลิศ และรองชนะเลิศ

๒) ประเภทพนักงานจ้าง มี ๒ รางวัล ได้แก่ รางวัลชนะเลิศ และรองชนะเลิศ

รางวัลชนะเลิศเงินสด ๓,๐๐๐ บาท รองชนะเลิศเงินสด ๑,๕๐๐ บาท พร้อมใบประกาศเกียรติคุณ จากนายกเทศมนตรีตำบลท่าช้างคล่อง ตัดประกาศในสำนักงาน และจะได้รับการพิจารณาความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษ

๕. วิธีการดำเนินการ

- ๕.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๕.๒ ประกาศและประชาสัมพันธ์โครงการให้พนักงานทราบ
- ๕.๓ แต่งตั้งคณะทำงานตามโครงการ
- ๕.๔ จัดการคัดเลือกพนักงานดีเด่นด้วยวิธีการลงคะแนนโดยเขียนชื่อ นามสกุลของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างที่ต้องการเลือกให้เป็นพนักงานดีเด่นอย่างละหนึ่งชื่อ จากคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลท่าช้างคล้อย ตามหลักเกณฑ์แนบท้ายโครงการนี้

๖. สถานที่ดำเนินการ

งาน/กองต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลท่าช้างคล้อย อำเภอผาขาว จังหวัดเลย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด

๘. งบประมาณ

ใช้งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็น

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

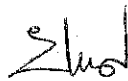
- ๙.๑ ข้าราชการและพนักงานจ้างปฏิบัติตนได้เหมาะสมเกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร
- ๙.๒ ข้าราชการและพนักงานจ้างปฏิบัติงานได้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑๐. การประเมินผลโครงการ

ใช้วิธีการสังเกตพฤติกรรมและผลการปฏิบัติงานของพนักงาน

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางยุพเรศ โยปัทม)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสุพิท พานกระดิง)

ปลัดเทศบาลตำบลท่าช้างคล้อย

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสำราญ ทองหล้า)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าช้างคล้อย

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเทศบาลสีขาว ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๒. หลักการและเหตุผล

ยาเสพติดถือเป็น "ภัยคุกคามที่กัดกร่อน บ่อนทำลายประเทศชาติ" ส่งผลกระทบอย่างกว้างขวางทั้งต่อบุคคล สังคมส่วนรวม และการพัฒนาประเทศ ทำให้สูญเสียทรัพยากรในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาโดยเฉพาะเด็กและเยาวชนเป็นกำลังที่สำคัญของประเทศในอนาคต

อีกทั้งการแพร่ระบาดของยาเสพติดก่อให้เกิดการเสื่อมเสียชื่อเสียงและเกียรติภูมิของประเทศ ไม่เป็นที่ไว้วางใจของนานาชาติในด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ทำให้ไม่กล้าเข้ามาท่องเที่ยวหรือลงทุนทางการค้าและธุรกิจต่างๆ

ประเทศไทยประสบปัญหายาเสพติดทั้งในด้านการเป็นพื้นที่ผลิต การเป็นพื้นที่การค้า การเป็นพื้นที่แพร่ระบาด และการเป็นทางผ่านยาเสพติด โดยเฉพาะ เฮโรอีน กัญชา และยาบ้า แม้การปราบปรามยาเสพติดที่ผ่านมา ไม่ว่าจะเป็นการประกาศสงคราม หรือเน้นไปที่การปราบปรามจะดำเนินการมาหลายรัฐบาล แต่ปัญหายาเสพติดยังเป็นโจทย์หินที่ทำหายากการแก้ปัญหายาของรัฐบาลทุกยุคทุกสมัย

และที่ผ่านมามาการปราบปรามหรือเพิ่มโทษไม่ได้ทำให้ปัญหายาเสพติดหมดไป เพราะจากการสำรวจจำนวนผู้เสพยาเสพติดในประเทศไทยกลับมีจำนวนเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ นั้นแสดงว่าการปราบปรามอย่างเดียวไม่เพียงพอ จำเป็นต้องมีนโยบายด้านอื่นมาสนับสนุนด้วย การตั้งพลังของทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมกันทำงานแบบบูรณาการก็เป็นอีกวิธีทางหนึ่งที่จะช่วยแก้ไขปัญหายาเสพติดในระดับท้องถิ่นได้เป็นอย่างดี

ดังนั้น เทศบาลตำบลท่าช้างคลองมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม ได้เล็งเห็นและตระหนักถึงปัญหายาเสพติดที่ยังคงแพร่ระบาดอยู่ในขณะนี้ จึงได้จัดทำโครงการเทศบาลสีขาว ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของผู้นำชุมชนให้เกิดการตื่นตัวในการแก้ไขปัญหายาเสพติดให้หมดไปจากท้องถิ่น

๒.๒ เพื่อสร้างกลไกการมีส่วนร่วมในการลดปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดให้หมดสิ้นไปจากท้องถิ่น

๒.๓ เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ที่ดีในการปฏิบัติงานให้เกิดผลเป็นรูปธรรมและนำประสบการณ์มาประยุกต์ในการวางแผนแก้ไขปัญหายาเสพติดให้ตรงจุดมากที่สุด

๒.๔ เพื่อเป็นการพัฒนาตำบลท่าช้างคลองให้มีความเจริญอย่างยั่งยืนสืบไป

๔. เป้าหมาย

๓.๑ ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓.๒ กำนัน และผู้ใหญ่บ้าน

๓.๓ ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน

๓.๔ ที่ปรึกษาผู้บริหารท้องถิ่น

๓.๕ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

๓.๖ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)

๓.๗ อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.)

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ประสานงานหน่วยงาน และวิทยากรในการให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ดังนี้

๕.๒ ประสานผู้นำชุมชนทุกฝ่าย เพื่อเชิญเข้าร่วมโครงการฯ

๕.๓ เสนอโครงการฯ เพื่อขออนุมัติผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๔ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อร่วมดำเนินโครงการฯ

๔.๕ จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ ในการดำเนินโครงการฯ เช่น เอกสาร สถานที่ กำหนดการจัดโครงการฯ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการฯ

๔.๖ ดำเนินโครงการเพื่อจัดกิจกรรมให้ตรงตามวัตถุประสงค์

๔.๗ สรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการฯ

๖. สถานที่ดำเนินการ

อบรมให้ความรู้แก่ผู้นำชุมชนทุกฝ่าย ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลท่าช้างคลอง อำเภอผาขาว จังหวัดเลย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน พฤษภาคม ของทุกปี

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลท่าช้างคลอง อำเภอผาขาว จังหวัดเลย

๙. งบประมาณ

จากข้อเทศบัญญัติเทศบาลตำบลท่าช้างคลอง

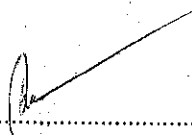
๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

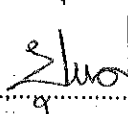
๙.๑ ผู้นำชุมชนเกิดความตระหนักของพิษภัยยาเสพติดและมีกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในการแก้ไขปัญหายาเสพติดในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น

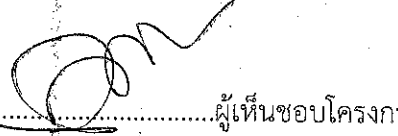
๙.๒ เกิดพลังการมีส่วนร่วมในการลดการแพร่ระบาดของยาเสพติดในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น

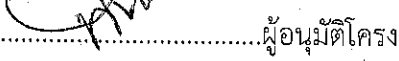
๙.๓ เกิดประสบการณ์ที่ดีอย่างหลากหลายในการปฏิบัติการแก้ไขปัญหายาเสพติดให้เกิดประสิทธิผลต่อท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น

๙.๔ ตำบลท่าช้างคลองเกิดการพัฒนาย่างยั่งยืนสืบไป

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวอ้อมจันทร์ ภิรมย์ราช)
นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางยุพเรศ โยปัทม)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสุพัฒน์ พานกระตัง)
ปลัดเทศบาลตำบลท่าช้างคลอง

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสำราญ ทองหล้า)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าช้างคลอง

๑. ชื่อโครงการ :โครงการอบรมให้ความรู้ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๕๐

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดให้ส่วนราชการแต่ละหน่วยงานมีศูนย์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนสามารถเข้าดูและตรวจสอบได้ ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเปิดเผยได้และไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อสถาบันพระมหากษัตริย์หรือหน่วยงานของรัฐอาจมีอำนาจคำสั่งมิให้เปิดเผยก็ได้ โดยคำนึงถึงการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายหน่วยงานของรัฐประโยชน์สาธารณะและประโยชน์ของเอกชนที่เกี่ยวข้องประกอบกัน ในกรณีที่มีการร้องเรียนเข้ามายังส่วนราชการคณะกรรมการต้องพิจารณาให้เสร็จภายใน ๑๕ วัน ในกรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องขยายเวลาออกไป แต่ต้องแสดงเหตุผลทั้งหมดแล้วต้องไม่เกินหกสิบวัน

ดังนั้น เทศบาลตำบลท่าช้างคล้อย ได้เห็นความสำคัญของ พรบ. ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนต้องทราบ จึงได้จัดอบรมให้ความรู้แก่ประชาชนทั่วไป ๑๔ หมู่บ้าน และเจ้าหน้าที่ พนักงาน ลูกจ้าง เทศบาลตำบลท่าช้างคล้อย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้ทราบระเบียบแนวทางปฏิบัติตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๕๐
๒. เพื่อให้ประชาชนเข้าดูและตรวจสอบได้
๓. เพื่อพัฒนาและให้ความรู้ประชาชนทั่วไปในเขต ๑๔ หมู่บ้าน ตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๕๐
๔. เพื่อลดภาพลักษณ์ของท้องถิ่น
๕. เพื่อให้ประชาชนมีสิทธิได้รู้ตามรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๕๗

๔. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมวางแผนการดำเนินโครงการร่วมกับพนักงานเทศบาลตำบลท่าช้างคล้อย
๒. บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารอนุมัติให้เจ้าหน้าที่และส่วนที่เกี่ยวข้องทราบ
๓. ออกหนังสือเชิญวิทยากรเข้าร่วมอบรมให้ความรู้เรื่อง พรบ. ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๕๐
๔. จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ให้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๕. ออกหนังสือเชิญผู้นำหมู่บ้านประชาคมหมู่บ้าน เข้าร่วมโครงการ หมู่บ้านละ ๙ คน

๕. ระยะเวลาในการดำเนินการ

เดือน เมษายน - พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๖. เป้าหมาย

ผู้นำหมู่บ้าน ประชาคมหมู่บ้าน หมู่บ้านละ ๙ คน ๑๔ หมู่บ้าน จำนวน ๑๒๖ คน
เจ้าหน้าที่ พนักงาน ลูกจ้าง เทศบาลตำบลท่าช้างคล้อย จำนวน ๑๔ คน

๗. งบประมาณในการดำเนินงาน

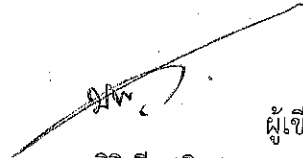
งบประมาณ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท


๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

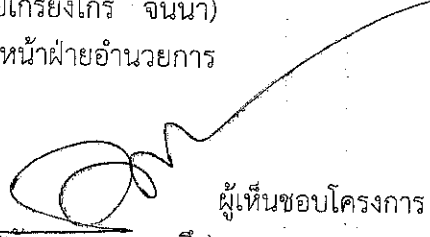
สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าช้างคล้อย ร่วมกับอำเภอผาขาว

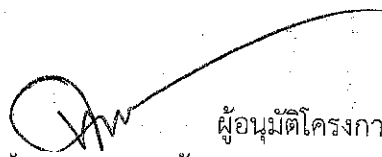
๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจ พรบ. ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๕๐
๒. ประชาชนรู้หน้าที่แนวทางการปฏิบัติตรวจสอบได้ตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสาร
๓. ประชาชนเข้าถึงรัฐข่าวสารทั้งราชการที่จะเปิดเผยและไม่เปิดเผยให้ประชาชนได้ทราบ

ลงชื่อ  ผู้เขียนโครงการ
(นางบุษกร ศิริเชียงพิณ)
นักจัดการงานทั่วไป

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นายเกรียงไกร จันนา)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสุพัฒน์ พานกระดิ่ง)
ปลัดเทศบาลตำบลท่าช้างคลอง

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสำราญ ทองหล้า)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าช้างคลอง

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสตรีกับวิถีเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาชี้ถึงแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับประเทศ ถือเป็นการดำเนินชีวิตไปในทางสายกลาง ความพอเพียง หมายถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี พอสมควรต่อการมีผลกระทบใด ๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายใน ทั้งนี้ต้องอาศัยความรอบรู้ ความรอบคอบและความระมัดระวังอย่างยิ่งในการนำวิชาการต่าง ๆ มาใช้ในการวางแผน

ในยุคที่สตรีมีบทบาทและหน้าที่ที่สำคัญมากขึ้นทั้งต่อครอบครัวและต่อสังคมเช่นปัจจุบัน ทำให้สตรีต้องปรับตัวเพื่อให้สอดคล้องเหมาะสมกับบทบาทหน้าที่และสภาพการณ์ต่าง ๆ รวมทั้งแสวงหาความรู้ และแนวคิดใหม่ ๆ ให้กับตนเองเพื่อนำไปประยุกต์ใช้ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและสังคม สภาสตรีจึงมีความจำเป็นต้องเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นแนวทางการดำรงชีวิตของตนเองครอบครัว ละสังคม เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาวิสัยทัศน์สตรีไทย เพื่อเป็นฐานพลังในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่าง ๆ ในชุมชนให้ประสบความสำเร็จ เป็นแบบอย่างที่ดีในการแก้ไขปัญหาสังคม เพื่อนำไปสู่การพัฒนาประเทศ และมีส่วนร่วมในการพัฒนา และแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นอันเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาสตรี ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. เพื่อส่งเสริมการจัดกิจกรรมที่แสดงศักยภาพของกลุ่มสตรี
๓. เพื่อให้สตรีมีความรู้ความสามารถ และเป็นต้นแบบในการพัฒนาตน เพื่อขยายผลแก่สตรีกลุ่ม

อื่น ๆ ต่อไป

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้นำสตรีและกรรมการสตรีระดับหมู่บ้าน ตำบลท่าช้างคล้อง จำนวน ๑๔ หมู่บ้าน

๕. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเทศบาลตำบลท่าช้างคล้อง อำเภอผาขาว จังหวัดเลย

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน มีนาคม - มิถุนายน ๒๕๖๒

๗. ขั้นตอนและวิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการ / เสนอโครงการ/ ขออนุมัติโครงการ
๒. ติดต่อประสานงานผู้เข้าร่วมโครงการ ผู้ที่เกี่ยวข้องและกลุ่มเป้าหมาย
๓. จัดกิจกรรม
 - บรรยายความรู้ที่สามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน
 - การจัดกิจกรรมกลุ่มเพื่อฝึกทักษะการจัดระบบความคิดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - แลกเปลี่ยนประสบการณ์และความคิดเห็น
๔. สรุปผลการดำเนินงาน

๘. งบประมาณ

งบประมาณเทศบาลตำบลท่าช้าง ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลท่าช้างคลอง

๑๐. การประเมินผล

๑. จากแบบสอบถาม
๒. จากการสังเกต
๓. จากการประเมินในการจัดกิจกรรมกลุ่ม

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สตรีได้รับการเสริมสร้างศักยภาพตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. สตรีได้รับการส่งเสริมการจัดกิจกรรมที่แสดงศักยภาพของกลุ่มสตรี
๓. สตรีได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ และเป็นต้นแบบในการพัฒนาตน เพื่อขยายผลแก่

สตรีกลุ่มอื่น ๆ ต่อไป

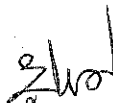
(ลงชื่อ)



ผู้เขียนโครงการ

(นายอนุชิต สอนนวล)
นักพัฒนาชุมชน

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นางยุพรศรี โยปัทม)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสุพม พานกระดัง)
ปลัดเทศบาลตำบลท่าช้างคลอง

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสำราญ ทองหล้า)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าช้างคลอง

๑. ชื่อโครงการ :โครงการบวชชีพราหมณ์

๒. หลักการและเหตุผล

มนุษย์ทุกคนสามารถที่จะพัฒนาตนเองให้อยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข ทั้งด้านร่างกาย และจิตใจได้ทุกคน หากได้รับการฝึกฝนที่ดีและถูกต้อง ซึ่งมีหลายวิธีการ ซึ่ง การบวช เป็นวิธีการอย่างหนึ่งซึ่งสามารถเข้าถึงคุณธรรม จริยธรรม การละกิเลสได้เป็นอย่างดี แต่การบวชที่ดี ต้องมิใช่เป็นการบวชตามประเพณีอย่างเดียวนั้น แต่ต้องเป็นบวชเพื่อให้นำธรรมะและคำสั่งสอนที่ได้รับนำมาเป็นหลักในการดำรงชีวิตอย่างผาสุก ซึ่งโครงการบวชชีพราหมณ์ เป็นอีกหนึ่งโครงการที่เทศบาลตำบลท่าช้างคล้อยเล็งเห็นความสำคัญในการปลูกฝังคุณธรรมให้กับประชาชนและเป็นโครงการที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

ดังนั้น เทศบาลตำบลท่าช้างคล้อยจึงได้จัดทำโครงการการบวชชีพราหมณ์ (เนกขัมมจารีณี) ต่อเนื่องขึ้นเพื่อเป็นการปฏิบัติธรรม ชำระจิตใจให้บริสุทธิ์ และทำความดีที่ดียิ่งที่สุดวิธีหนึ่ง โดยการเชิญชวนให้พุทธศาสนิกชนในตำบลท่าช้างคล้อย และตำบลใกล้เคียงที่มีความเลื่อมใสในพระพุทธศาสนาได้เข้าปฏิบัติธรรมเป็นการสร้างบุญบารมีให้กับตนเองได้รู้ซึ่งถึงคุณธรรม จริยธรรม และเจริญรอยตามคำสั่งสอนของพระพุทธเจ้า เข้าร่วมบวชชีพราหมณ์ (เนกขัมมจารีณี) ครั้งนี้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการให้เด็ก เยาวชน ประชาชน มีแนวทางการใช้ชีวิตได้อย่างถูกต้อง
๒. เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน ประชาชน ได้เข้าปฏิบัติธรรม คุณธรรม จริยธรรม
๓. เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน ประชาชน ได้มาพบปะ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันและปฏิบัติธรรม
๔. เพื่อเป็นการสืบสานและสืบทอดคำสั่งสอนของพระพุทธเจ้า

๔. เป้าหมายโครงการ

เด็ก / เยาวชน / ประชาชน / ศาสนิกชนได้มีโอกาสร่วมปฏิบัติธรรม คุณธรรม จริยธรรม
จำนวน ๑๐๐ ท่าน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่วันที่ มีนาคม - เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ วัดป่าสระจันทร์ บ้านสันติสุข ตำบลท่าช้างคล้อย อำเภอผาขาว จังหวัดเลย

๗. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

งบประมาณ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๐,๐๐๐.- บาท

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ


เทศบาลตำบลท่าช้างคล้อย อำเภอผาขาว จังหวัดเลย

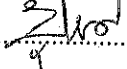
๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

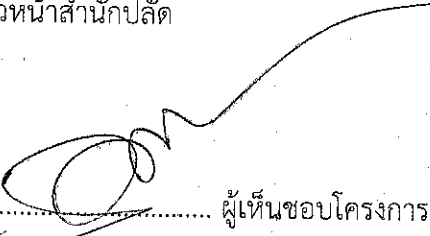
๑. เด็ก / เยาวชน / ประชาชน / ศาสนิกชนในตำบลท่าช้างคล้อย มีการแลกเปลี่ยนด้านธรรมะ และได้รับการฝึกปฏิบัติธรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม

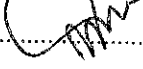
๒. เด็ก / เยาวชน / ประชาชน / ศาสนิกชนในตำบลท่าช้างคล้อยสามารถปฏิบัติตนเป็นคนดีของครอบครัวและสังคม

๓. เด็ก / เยาวชน / ประชาชน / ศาสนิกชนในตำบลท่าช้างคล้อยสามารถนำความรู้ไปใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างมีความสุข

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ
(นางกัลยารัตน์ คำลา)
นักวิชาการศึกษา

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางยุพเรศ โยบัทม)
หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสุพัฒน์ พานกระดิ่ง)
ปลัดเทศบาลตำบลท่าช้างคล้อย

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสำราญ ทองหล้า)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าช้างคล้อย

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเยาวชนอาสาพัฒนาชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยในปัจจุบันสภาพแนวโน้มปัญหาของประเทศไทยได้รับวิกฤตการณ์ภายในประเทศ ทั้งปัญหาเศรษฐกิจ การเมือง ความเสื่อมโทรมทางสังคม การถดถอยซึ่งคุณธรรม จริยธรรม ขาดหลักยึดเหนี่ยวทางด้านจิตใจ ซึ่งในการพัฒนาสังคมนั้น หน่วยงานภาครัฐไม่สามารถพัฒนาสังคมไปสู่ความมั่นคงของมนุษย์ หรือสังคมคุณภาพได้โดยลำพัง แต่ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน โดยเฉพาะจิตอาสาที่มาจากประชาชน โดยทั่วไปและกลุ่มเด็กและเยาวชนซึ่งจะเติบโตเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยเฉพาะจิตอาสา ซึ่งจิตอาสา หมายถึง ผู้ที่มีจิตใจเป็นผู้ให้อาจจะเป็นการให้สิ่งของ ให้เงิน ให้ความช่วยเหลือด้วยกำลังร่างกาย แรงสมอง ซึ่งเป็นการเสียสละ สิ่งของตนเองมีแม้กระทั่งเวลาเพื่อเอื้อเพื่อแผ้วแผไ้แก่ส่วนรวม งานจิตอาสาเป็นอีกช่องทางหนึ่งในการพัฒนาระดับจิตใจให้มีความเข้าใจเอื้อเพื่อหันมาทำกิจกรรมสังคมมากขึ้น เทศบาลในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาท้องถิ่นในหลายๆ ด้าน จึงได้จัดทำโครงการเยาวชนอาสาพัฒนาชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการปลูกจิตสำนึกจิตอาสาในการกระตุ้นเตือนสร้างจิตสำนึกของผู้นำท้องถิ่น ผู้นำศาสนา เด็กเยาวชน และประชาชนทั่วไปให้มีความตื่นตัวในการร่วมพัฒนาชุมชน
๒. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เด็กเยาวชน ผู้นำ และประชาชนทั่วไปได้ตระหนักถึงการเป็นจิตอาสา ร่วมกันในการพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนให้มีความเจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้นไป
๓. เพื่อเป็นการสร้างความสมัครสมานสามัคคีของประชาชนในพื้นที่
๔. เพื่อก่อให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่าง เทศบาล ผู้นำฝ่ายต่างๆ เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป

๔. กลุ่มเป้าหมาย

- เด็ก เยาวชน ผู้นำฝ่ายปกครอง ผู้นำศาสนาผู้สูงอายุ และประชาชนทั่วไป

๕. สถานที่ดำเนินการ

หอประชุมเทศบาลตำบลท่าช้างคลอง อำเภอผาขาว จังหวัดเลย

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน พฤษภาคม ของทุกปี

๗. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติต่อผู้บริหาร
๒. แต่งตั้งคณะทำงาน
๓. ประชุมผู้เกี่ยวข้อง
๔. ประชาสัมพันธ์
๕. ดำเนินงานตามโครงการฯ
๖. ประเมินผล
๗. รายงานผล

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าช้างคลอง อำเภอผาขาว จังหวัดเลย

๙. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายจากเทศบาลตำบลท่าช้างคลอง อำเภอผาขาว จังหวัดเลย

๑๐. ผลคาดว่าจะได้รับ

๑. เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการปลูกจิตสำนึกจิตอาสาในการกระตุ้นเตือนสร้างจิตสำนึกของผู้นำท้องถิ่น ผู้นำศาสนา เด็กเยาวชน นักเรียน และประชาชนทั่วไป

๒. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เด็กเยาวชน นักเรียน ผู้นำฝ่ายปกครอง ผู้นำศาสนา และประชาชนทั่วไปได้ตระหนักถึงการเป็นจิตอาสา ร่วมกันในการพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนให้มีความเจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้นไป

๓. เพื่อเป็นการสร้างความสมัครสมานสามัคคีของประชาชนในพื้นที่

๔. เพื่อก่อให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่าง เทศบาลกับโรงเรียน ผู้นำฝ่ายต่างๆ เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวอ้อมจันทร์ ภิรมย์ราช)

นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางยุพเรศ โยปัทม)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสุพัฒน์ พานกระดิ่ง)

ปลัดเทศบาลตำบลท่าช้างคลอง

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสำราญ ทองหล้า)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าช้างคลอง

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ กระบวนการรับฟังความคิดเห็นและการรับ ตอบสนองเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชน

๑.ชื่อโครงการ : โครงการเทศบาลเคลื่อนที่พบประชาชน

๒.หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาสามปีขึ้น ซึ่งแผนพัฒนาสามปีนี้เป็นแผนพัฒนาแบบหมุนเวียนที่ต้องมีการทบทวนและจัดทำทุกปี ซึ่งจะนำไปสู่กระบวนการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย นั้น

เทศบาลตำบลท่าช้างคลอง ได้เล็งเห็นความสำคัญของการให้ประชาชน ชุมชน มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาฯ ประกอบกับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ส่วนราชการ ได้ออกพื้นที่เพื่อพบปะประชาชนรับทราบปัญหา อุปสรรค ความต้องการของประชาชนในพื้นที่และนำโครงการที่ได้จากการประชาคมทั้ง ๑๔ หมู่บ้าน รวบรวมจัดทำเป็นแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ให้มีความสมบูรณ์ ครอบคลุม และตรงตามความต้องการของประชาชนทั้ง ๑๔ หมู่บ้าน

๓.วัตถุประสงค์

- ๑.เพื่อให้มีแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) มีความสมบูรณ์ ครอบคลุม และตรงตามความต้องการของประชาชน
- ๒.เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาตำบลในช่วง พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยจะทำให้สามารถกำหนดกรอบโครงการและกิจกรรมที่จะดำเนินการต่อไป
- ๓.เพื่อให้การดำเนินการตามแผนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและลดความซ้ำซ้อนของโครงการ

๔.เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

ออกประชาคมแผนพัฒนาฯทั้ง ๑๔ หมู่บ้าน

เชิงคุณภาพ

นำโครงการที่ได้จากการประชาคมแผนพัฒนาฯของประชาชนทั้ง ๑๔ หมู่บ้าน มาจัดทำเป็นแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ซึ่งเป็นโครงการที่ได้จากประชาชนโดยตรงและก่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชน

๕.ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๒

๖.ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ๑.จัดประชุมและจัดทำคำสั่งมอบหมายอำนาจหน้าที่ตามส่วนงานที่ได้รับมอบหมาย
- ๒.ผู้ที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่งเข้าร่วมประชุมประชาคมตามวัน เวลาที่กำหนด (ให้ความรู้ข้อมูล , ข่าวสารเกี่ยวกับการประชาคมแผนพัฒนาฯ ตลอดจนรับฟังปัญหาแนวทางการแก้ไข)

๓. เก็บรวบรวมโครงการที่ได้จากการประชาคมมาจัดทำแผนพัฒนาฯ

๗. งบประมาณ

งบประมาณตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานปลัด

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เทศบาลตำบลท่าช้างคลองมีแผนพัฒนาสามปีที่มีความสมบูรณ์ ครบคลุม และตรงตามความต้องการของประชาชน

๒. เทศบาลตำบลท่าช้างคลอง มีแผนพัฒนาสี่ปีที่ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาตำบลในช่วง ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยทำให้สามารถกำหนดกรอบโครงการและกิจกรรมที่จะดำเนินการต่อไป

๓. เทศบาลตำบลท่าช้างคลอง มีแผนพัฒนาสามปีที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และลดความซ้ำซ้อนของโครงการ

ลงชื่อ

ผู้เขียนโครงการ

(นายจักรพงษ์ แสนหาร)

ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ลงชื่อ

ผู้เสนอโครงการ

(นายศิริโชค จันนา)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ลงชื่อ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสุพัฒน์ พานกระดิ่ง)

ปลัดเทศบาลตำบลท่าช้างคลอง

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสำราญ ทองหล้า)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าช้างคลอง