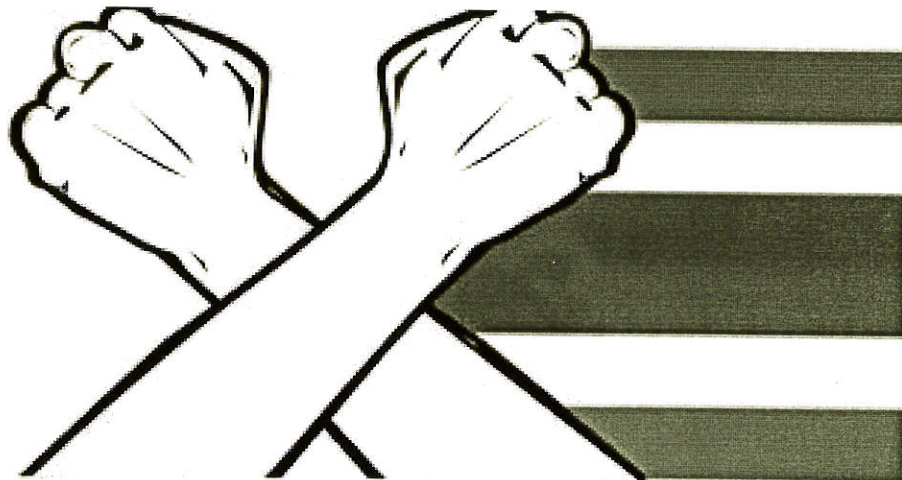




แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

พ.ศ. 2565



เทศบาลตำบลท่าช้างคลอง
อำเภอผาขาว จังหวัดเลย

คำนำ

ตามที่ เทศบาลตำบลท่าช้างคลอง ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลท่าช้างคลอง โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการกำกับดูแลองค์กรที่ดีและเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรในสังกัด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ อันจะเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์และเกียรติศักดิ์แห่งการเป็นองค์กรภาครัฐ สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาให้กับประชาชนและผู้รับบริการได้อย่างยั่งยืนต่อไป นั้น

ในการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ. ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายนพ. ศ. ๒๕๖๕ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานและให้สอดคล้องกับห้วงระยะเวลาในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติ ฯ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลท่าช้างคลอง จึงได้ขยายกรอบระยะเวลาเป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยให้มีผลบังคับใช้ต่อเนื่องครอบคลุมในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ด้วย โดยใช้ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ดังเช่นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในแต่ละมิติและประเด็นยุทธศาสตร์

ทั้งนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลท่าช้างคลองจะเป็นเครื่องมือสำคัญประการหนึ่ง ในการขับเคลื่อนเจตจำนงและนโยบายการบริหารงานด้วยความสุจริตเพื่อเป็นการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ของนายกเทศมนตรีตำบลท่าช้างคลอง ต่อไป

เทศบาลตำบลท่าช้างคลอง
อำเภอผาขาว จังหวัดเลย

ส่วนที่ ๑ บทนำ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสการทุจริตที่จะเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อ จัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
 - ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
 - ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
 - ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
 - ๖) สภาพหรือลักษณะของปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบ ขาดความหลากหลายในการตรวจสอบของภาคส่วนต่างๆ
 - ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจาก อำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น
- สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถสรุปประเด็นได้ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรม การทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาด กลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของ บุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่

เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็น ยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเช่เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหา ลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วน ในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ มีการบริหารงานอย่างไม่มีคุณธรรมและจริยธรรมรวมไปถึงการทุจริตและประพฤตินิยมเกิดขึ้นอย่างมากมาย ก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อประเทศอย่างมหาดศาล โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจาก ภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงาน ของทางราชการอยู่เสมอ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เป็นองค์กรที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะ ดำเนินการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นให้แก่คนในท้องถิ่น มีความใกล้ชิดกับประชาชนและมีความเข้าใจในสภาพแวดล้อมและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่น มีความใกล้ชิดกับประชาชน และมีความเข้าใจในสภาพแวดล้อมและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่น ดังนั้น ในการปฏิบัติงานและการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมอาจส่งผลกระทบต่อชุมชน และประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกัน การทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตาม รัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้ม ที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐาน โครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและ พวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วน มองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้ บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมา ข้างต้นไม่สามารถทำได้ อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและ เกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะ สูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมี พฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ใน

ปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนด ยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๘) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

วิสัยทัศน์

เป็นธรรม สุจริต โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ทับซ้อน

พันธกิจ (Mission)

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้กับเจ้าหน้าที่ของ เทศบาลตำบลท่าช้างคล้อง ยึดหลัก ธรรมาภิบาล
๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
๕. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ อย่างจริงจัง และต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์การจัดทำแผน

๑. เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
๒. เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนท้องถิ่นปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการปฏิบัติตามมาตรฐาน จริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ
๓. เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลท่าช้างคล้อง เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนที่สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น
๕. เพื่อเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการติดตาม ตรวจสอบและถ่วงดุลอำนาจ ที่มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง

เป้าหมาย

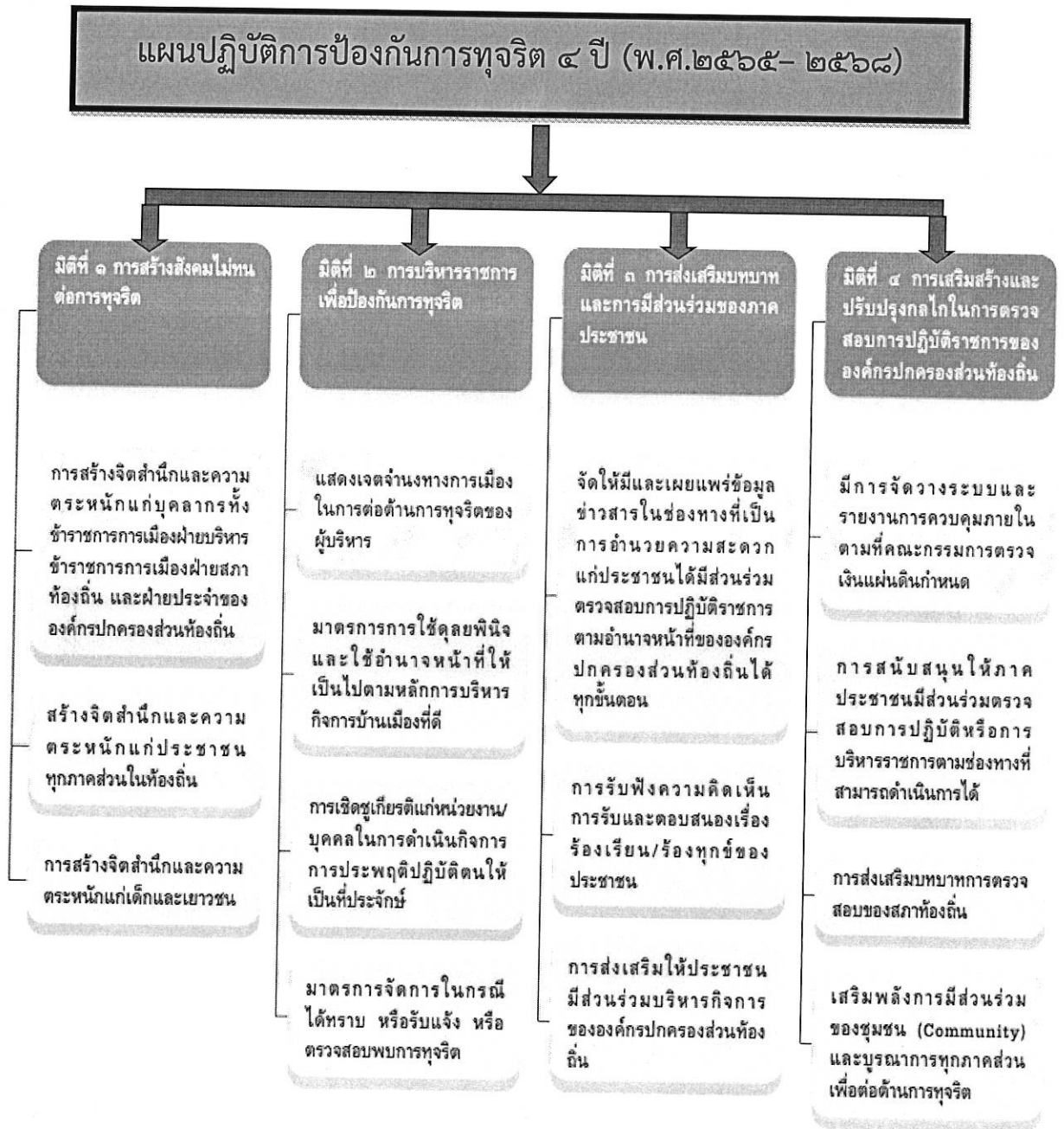
๑. ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำของเทศบาลตำบลท่าช้างคล้องตลอดจนประชาชน มีจิตสำนึกใน เรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีชอบทุกฝ่าย
๒. เทศบาลตำบลท่าช้างคล้องมีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของราชการ และเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มิให้ ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง
๓. หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต ภาครัฐ
๔. เทศบาลตำบลท่าช้างคล้องสามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้ อำนาจ ให้เหมาะสม

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. คณะกรรมการ/สมาชิกสภา ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลท่าช้างคล้องมี จิตสำนึกในการ ปฏิบัติงานเพื่อประชาชน มีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
๒. ประชาชนมีจิตสำนึกในการเห็นประโยชน์ของชุมชนและเผื่อแผ่การทุจริต มีระบบการควบคุมและ ตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบ
๓. สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว
๔. พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต
๕. เทศบาลตำบลท่าช้างคล้องได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนราชการ ประชาชนในการป้องกันการ ทุจริต

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต ๔ ปี ตามยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลท่าช้างคล้อย แยกตามมิตินี้



มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๕				ปี ๒๕๖๘		หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๖ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๗ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๘ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๘ งบประมาณ (บาท)		
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑. กิจกรรมลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ๒. มาตรการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ ๓. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายอำนาจของนายก ปลัดและหัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	
	๒.๔ การเชิญเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๑. โครงการ ศ คนต้นแบบ ๒. มอบเกียรติบัตรผู้สูงอายุต้นแบบ สู่วัยไม่ไร้ค่า	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือ ตรวจสอบพบการทุจริต	๑. มาตรการดำเนินการทางวินัย ๒. จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มิติที่ ๒ ๓.การส่งเสริม บทบาท และการมี ส่วน ร่วมของภาค ประชาชน	รวม ๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทาง ที่เป็นการอำนวยความสะดวก ประชาชนได้มีส่วน ร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นได้ทุก ชั้นตอน	๓.มาตรการแต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบ คณะทำงาน ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน รุ่ง ทุกข์ ๔.ให้ความร่วมมือกับ หน่วยตรวจสอบ	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๑๓ โครงการ/กิจกรรม	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	
		๑. จัดตั้งศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร ๒. กิจกรรมรายงานผล การปฏิบัติงาน ประจำปี งบประมาณ ๓. กิจกรรมจัดทำ รายงานผลการติดตาม และประเมินผล แผนพัฒนา ๔. การให้ข้อมูลและ เผยแพร่ข่าวสาร ผ่าน Website /facebook ๕. กิจกรรมติดประกาศ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เสียงตามสาย แผ่นพับ	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๕				ปี ๒๕๖๖		ปี ๒๕๖๘		หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๖ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๗ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๘ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๘ งบประมาณ (บาท)			
๔. การเสริมสร้าง และ ปรับปรุงกลไก ในการ ตรวจสอบ การปฏิบัติราชการ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวาง ระบบและรายงาน การควบคุมภายใน ตามที่ คณะกรรมการตรวจ เงินแผ่นดินกำหนด	๑. กิจกรรมการ ตรวจสอบ/ติดตาม ประเมินผลควบคุม ภายใน ๒. กิจกรรมจัดทำแผน ตรวจสอบภายใน ประจำปี	-	-	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	
			๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐			
	๔.๒ การสนับสนุน ให้ภาคประชาชนมี ส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติ หรือการ บริหารราชการตาม ช่องทางที่สามารถ ดำเนินการได้	๑. กิจกรรมจัดทำแผนการ ติดตาม และประเมินผล แผนพัฒนาเทศบาล ๒. กิจกรรมแต่งตั้ง ประชาชนร่วมเป็น กรรมการจัดซื้อ จัดจ้าง ๓. กิจกรรม ที่ปรึกษาภาค ประชาชน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	
			-	-	-	-	-	-			

ส่วนที่ ๓
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรา มติที่ ๑-๔

.....

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ :โครงการ ค.ต้นแบบ ประจำปี ๒๕๖๕

๒. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการและพนักงานจ้างของรัฐจะต้องวางตัวให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ มีความตั้งใจ เต็มใจและมุ่งมั่นทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จเป็นผลดีแก่ทางราชการ มีความรับผิดชอบ ไม่ละเลยต่องานและพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลงานที่เกิดขึ้น จะต้องปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ มีสัมพันธไมตรีที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนและรักษาวินัยข้าราชการอย่างเคร่งครัด มีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการ อุทิศเวลาให้กับทางราชการ แต่งกายสุภาพเรียบร้อย มีบุคลิกลักษณะที่ดี รู้กาลเทศะ ยิ้มแย้มแจ่มใส มีชีวิตชีวาท่วงที วาจาสุภาพ อ่อนโยน รวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อราชการ

ดังนั้น การที่จะให้ข้าราชการและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าช้างคล้อยมีปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการหรือพนักงานของรัฐ เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติตนและ ปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เทศบาลตำบลท่าช้างคล้อย จึงจัดโครงการ ค.ต้นแบบ ประจำปี ๒๕๕๕ ขึ้น เพื่อคัดเลือกข้าราชการและพนักงานที่มีความประพฤติเหมาะสมให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ข้าราชการและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าช้างคล้อย ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติตนของข้าราชการและพนักงานจ้าง

๒.๒ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตน

๒.๓ เพื่อข้าราชการและพนักงานจ้างเกิดความกระตือรือร้นและปรับปรุงพฤติกรรมและกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมายการดำเนินการ

๓.๑ คัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปี โดยแบ่งเป็น

๑) ประเภทพนักงานเทศบาล มี ๒ รางวัล ได้แก่ รางวัลชนะเลิศ และรองชนะเลิศ

๒) ประเภทพนักงานจ้าง มี ๒ รางวัล ได้แก่ รางวัลชนะเลิศ และรองชนะเลิศ

รางวัลชนะเลิศเงินสด ๓,๐๐๐ บาท รองชนะเลิศเงินสด ๑,๕๐๐ บาท พร้อมใบประกาศเกียรติคุณ จากนายกเทศมนตรีตำบลท่าช้างคล้อย ติดประกาศในสำนักงาน และจะได้รับการพิจารณาความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษ

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรา มติที่ ๑-๔

.....

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ :โครงการ ค.ต้นแบบ ประจำปี ๒๕๖๕

๒. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการและพนักงานจ้างของรัฐจะต้องวางตัวให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ มีความตั้งใจ เต็มใจและมุ่งมั่นทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จเป็นผลดีแก่ทางราชการ มีความรับผิดชอบ ไม่ละเลยต่องานและพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลงานที่เกิดขึ้น จะต้องปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ มีสัมพันธไมตรีที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนและรักษาวินัยข้าราชการอย่างเคร่งครัด มีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการ อุทิศเวลาให้กับทางราชการ แต่งกายสุภาพเรียบร้อย มีบุคลิกลักษณะที่ดี รู้กาลเทศะ ยิ้มแย้มแจ่มใส มีชีวิตชีวาท่วงที วาจาสุภาพ อ่อนโยน รวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อราชการ

ดังนั้น การที่จะให้ข้าราชการและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าช้างคล้อยมีปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการหรือพนักงานของรัฐ เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติตนและ ปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เทศบาลตำบลท่าช้างคล้อย จึงจัดโครงการ ค.ต้นแบบ ประจำปี ๒๕๕๕ ขึ้น เพื่อคัดเลือกข้าราชการและพนักงานที่มีความประพฤติเหมาะสมให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ข้าราชการและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าช้างคล้อย ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติตนของข้าราชการและพนักงานจ้าง
- ๒.๒ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตน
- ๒.๓ เพื่อข้าราชการและพนักงานจ้างเกิดความกระตือรือร้นและปรับปรุงพฤติกรรมและกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมายการดำเนินการ

- ๓.๑ คัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปี โดยแบ่งเป็น
 - ๑) ประเภทพนักงานเทศบาล มี ๒ รางวัล ได้แก่ รางวัลชนะเลิศ และรองชนะเลิศ
 - ๒) ประเภทพนักงานจ้าง มี ๒ รางวัล ได้แก่ รางวัลชนะเลิศ และรองชนะเลิศ

รางวัลชนะเลิศเงินสด ๓,๐๐๐ บาท รองชนะเลิศเงินสด ๑,๕๐๐ บาท พร้อมใบประกาศเกียรติคุณ จากนายกเทศมนตรีตำบลท่าช้างคล้อย ตัดประกาศในสำนักงาน และจะได้รับการพิจารณาความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษ

๕. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๔.๒ ประกาศและประชาสัมพันธ์โครงการให้พนักงานทราบ

๔.๓ แต่งตั้งคณะทำงานตามโครงการ

๔.๔ จัดการคัดเลือกพนักงานดีเด่นด้วยวิธีการลงคะแนนโดยเขียนชื่อ นามสกุลของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างที่ต้องการเลือกให้เป็นพนักงานดีเด่นอย่างละหนึ่งชื่อ จากคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลท่าช้างคล้อย ตามหลักเกณฑ์แนบท้ายโครงการนี้

๖. สถานที่ดำเนินการ

งาน/กองต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลท่าช้างคล้อย อำเภอผาขาว จังหวัดเลย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด

๙. งบประมาณ

ใช้งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็น

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ข้าราชการและพนักงานจ้างปฏิบัติตนได้เหมาะสมเกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร

๙.๒ ข้าราชการและพนักงานจ้างปฏิบัติงานได้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑๑. การประเมินผลโครงการ

ใช้วิธีการสังเกตพฤติกรรมและผลการปฏิบัติงานของพนักงาน

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ

(นางบุษกร ศิริเชียงใหม่)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นายเกรียงไกร จันนา)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางยุพเรศ โยปัทม)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสุพัฒ พานกระดิ่ง)

ปลัดเทศบาลตำบลท่าช้างคล้อย

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวุฒินันท์ พันธไชย)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าช้างคล้อย

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเทศบาลสีขาว ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๒. หลักการและเหตุผล

ยาเสพติดถือเป็น "ภัยคุกคามที่กัดกร่อน บ่อนทำลายประเทศชาติ" ส่งผลกระทบต่ออย่างกว้างขวางทั้งต่อบุคคล สังคมส่วนรวม และการพัฒนาประเทศ ทำให้สูญเสียทรัพยากรในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาโดยเฉพาะเด็กและเยาวชนเป็นกำลังที่สำคัญของประเทศในอนาคต

อีกทั้งการแพร่ระบาดของยาเสพติดก่อให้เกิดการเสื่อมเสียชื่อเสียงและเกียรติภูมิของประเทศ ไม่เป็นที่ไว้วางใจของนานาชาติในด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ทำให้ไม่กล้าเข้ามาท่องเที่ยวหรือลงทุนทางการค้าและธุรกิจต่างๆ

ประเทศไทยประสบปัญหายาเสพติดทั้งในด้านการเป็นพื้นที่ผลิต การเป็นพื้นที่การค้า การเป็นพื้นที่แพร่ระบาด และการเป็นทางผ่านยาเสพติด โดยเฉพาะ เฮโรอีน กัญชา และยาบ้า แม้การปราบปรามยาเสพติดที่ผ่านมา ไม่ว่าจะเป็นการประกาศสงคราม หรือนำไปกับการปราบปรามจะดำเนินการมาหลายรัฐบาล แต่ปัญหายาเสพติดยังเป็นโจทย์หินที่ทำนายการแก้ปัญหาของรัฐบาลทุกยุคทุกสมัย

และที่ผ่านมามีการปราบปรามหรือเพิ่มโทษไม่ได้ทำให้ปัญหายาเสพติดหมดไป เพราะจากการสำรวจจำนวนผู้เสพยาเสพติดในประเทศไทยกลับมีจำนวนเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ นั่นแสดงว่าการปราบปรามอย่างเดียวไม่เพียงพอ จำเป็นต้องมีนโยบายด้านอื่นมาสนับสนุนด้วย การดึงพลังของทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมกันทำงานแบบบูรณาการก็เป็นอีกวิธีทางหนึ่งที่จะช่วยแก้ไขปัญหายาเสพติดในระดับท้องถิ่นได้เป็นอย่างดี

ดังนั้น เทศบาลตำบลท่าช้างคลองมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม ได้เล็งเห็นและตระหนักถึงปัญหายาเสพติดที่ยังคงแพร่ระบาดอยู่ในขณะนี้ จึงได้จัดทำโครงการเทศบาลสีขาว ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของผู้นำชุมชนให้เกิดการตื่นตัวในการแก้ไขปัญหายาเสพติดให้หมดไปจากท้องถิ่น

๒.๒ เพื่อสร้างกลไกการมีส่วนร่วมในการลดปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดให้หมดสิ้นไปจากท้องถิ่น

๒.๓ เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ที่ดีในการปฏิบัติงานให้เกิดผลเป็นรูปธรรมและนำประสบการณ์มาประยุกต์ในการวางแผนแก้ไขปัญหายาเสพติดให้ตรงจุดมากที่สุด

๒.๔ เพื่อเป็นการพัฒนาตำบลท่าช้างคลองให้มีความเจริญอย่างยั่งยืนสืบไป

๔. เป้าหมาย

๓.๑ ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓.๒ กำนัน และผู้ใหญ่บ้าน

๓.๓ ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน

๓.๔ ที่ปรึกษาผู้บริหารท้องถิ่น

๓.๕ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

๓.๖ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)

๓.๗ อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.)

๕. วิธีดำเนินการ

๔.๑ ประสานงานหน่วยงาน และวิทยากรในการให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ดังนี้

๔.๒ ประสานผู้นำชุมชนทุกฝ่าย เพื่อเชิญเข้าร่วมโครงการฯ

๔.๓ เสนอโครงการฯ เพื่อขออนุมัติผู้บริหารท้องถิ่น

- ๔.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อร่วมดำเนินโครงการฯ
 ๔.๕ จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ ในการดำเนินโครงการฯ เช่น เอกสาร สถานที่ กำหนดการจัดโครงการฯ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการฯ
 ๔.๖ ดำเนินโครงการเพื่อจัดกิจกรรมให้ตรงตามวัตถุประสงค์
 ๔.๗ สรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการฯ

๖. สถานที่ดำเนินการ

อบรมให้ความรู้แก่ผู้นำชุมชนทุกฝ่าย ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลท่าช้างคล่อง อำเภอผาขาว จังหวัดเลย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน กันยายน ของทุกปี

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ


สำนักปลัด เทศบาลตำบลท่าช้างคล่อง อำเภอผาขาว จังหวัดเลย

๙. งบประมาณ

จากข้อเทศบัญญัติเทศบาลตำบลท่าช้างคล่อง

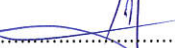
๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ ผู้นำชุมชนเกิดความตระหนักของพิษภัยยาเสพติดและมีความตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ในการแก้ไขปัญหายาเสพติดในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น
 ๙.๒ เกิดพลังการมีส่วนร่วมในการลดการแพร่ระบาดของยาเสพติดในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น
 ๙.๓ เกิดประสบการณ์ที่ดีอย่างหลากหลายในการปฏิบัติการแก้ไขปัญหายาเสพติดให้เกิดประสิทธิผลต่อท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น
 ๙.๔ ตำบลท่าช้างคล่องเกิดการพัฒนาย่างยั่งยืนสืบไป

(ลงชื่อ)..........ผู้เขียนโครงการ

(นางอศิราภ์ พานกระดิ่ง)

พยาบาลวิชาชีพ

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ

(นายเกรียงไกร จันนา)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางยุพรเชศ โยปีทุม)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสุพัฒน์ พานกระดิ่ง)

ปลัดเทศบาลตำบลท่าช้างคล่อง

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวุฒินันท์ พันธไชย)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าช้างคล่อง

๑. ชื่อโครงการ :โครงการอบรมให้ความรู้ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๕๐

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดให้ส่วนราชการแต่ละหน่วยงานมีศูนย์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนสามารถเข้าดูและตรวจสอบได้ ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเปิดเผยได้และไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อสถาบันพระมหากษัตริย์หรือหน่วยงานของรัฐอาจมีอำนาจคำสั่งมิให้เปิดเผยก็ได้ โดยคำนึงถึงการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายหน่วยงานของรัฐประโยชน์สาธารณะและประโยชน์ของเอกชนที่เกี่ยวข้องประกอบกัน ในกรณีที่มีการร้องเรียนเข้ามายังส่วนราชการคณะกรรมการต้องพิจารณาให้เสร็จภายใน ๑๕ วัน ในกรณีที่มิเหตุจำเป็นต้องขยายเวลาออกไป แต่ต้องแสดงเหตุผลทั้งหมดแล้วต้องไม่เกินหกสิบวัน

ดังนั้น เทศบาลตำบลท่าช้างคล้อย ได้เห็นความสำคัญของ พรบ. ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนต้องทราบ จึงได้จัดอบรมให้ความรู้แก่ประชาชนทั่วไป ๑๔ หมู่บ้าน และเจ้าหน้าที่ พนักงาน ลูกจ้าง เทศบาลตำบลท่าช้างคล้อย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้ทราบระเบียบแนวทางปฏิบัติตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๕๐
๒. เพื่อให้ประชาชนเข้าดูและตรวจสอบได้
๓. เพื่อพัฒนาและให้ความรู้ประชาชนทั่วไปในเขต ๑๔ หมู่บ้าน ตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๕๐
๔. เพื่อลดภาพลักษณ์ของท้องถิ่น
๕. เพื่อให้ประชาชนมีสิทธิได้รู้ตามรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๕๗

๔. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมวางแผนการดำเนินโครงการร่วมกับพนักงานเทศบาลตำบลท่าช้างคล้อย
๒. บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารอนุมัติให้เจ้าหน้าที่และส่วนที่เกี่ยวข้องทราบ
๓. ออกหนังสือเชิญวิทยากรเข้าร่วมอบรมให้ความรู้เรื่อง พรบ. ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๕๐
๔. จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ให้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๕. ออกหนังสือเชิญผู้นำหมู่บ้านประชาคมหมู่บ้าน เข้าร่วมโครงการ หมู่บ้านละ ๙ คน

๕. ระยะเวลาในการดำเนินการ

เดือน เมษายน – พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๖. เป้าหมาย

ผู้นำหมู่บ้าน ประชาคมหมู่บ้าน หมู่บ้านละ ๙ คน ๑๔ หมู่บ้าน จำนวน ๑๒๖ คน
เจ้าหน้าที่ พนักงาน ลูกจ้าง เทศบาลตำบลท่าช้างคล้อย จำนวน ๑๔ คน

๗. งบประมาณในการดำเนินงาน

งบประมาณ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าช้างคล้อย ร่วมกับอำเภอผาขาว

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจ พรบ. ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๕๐
๒. ประชาชนรู้หน้าที่แนวทางการปฏิบัติตรวจสอบได้ตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสาร
๓. ประชาชนเข้าถึงรัฐข่าวสารทั้งราชการที่จะเปิดเผยและไม่เปิดเผยให้ประชาชนได้ทราบ

(ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ
(นางบุษกร ศิริเชียงใหม่)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ
(นายเกรียงไกร จันนา)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางยุพเรศ โยปัทม)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสุพัฒน์ พานกระดิ่ง)
ปลัดเทศบาลตำบลท่าช้างคล้อง

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายวุฒินันท์ พันธไชย)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าช้างคล้อง

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและลูกจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนด มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและ ระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ และประกอบกับประกาศประมวลจริยธรรมเทศบาลตำบลหนองสรวง ซึ่งหัวใจสำคัญของการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะอีกอย่างหนึ่งที่ขาดไม่ได้คือคุณธรรม จริยธรรม เพราะคุณธรรม และจริยธรรม หมายถึง การประพฤติ ปฏิบัติ อันถูกต้องดีงาม ทั้ง กาย วาจา ใจ ทั้งต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสังคม ซึ่งถ้า บุคลากรทุกคนที่ทำงานร่วมกันมีคุณธรรมและจริยธรรมประจำใจของตนเอง แล้ว การปฏิบัติงานทุกอย่างต้องคล่องไปด้วยดี และมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และผู้มารับบริการอย่างประชาชนก็จะได้รับความเชื่อมั่นและ ไว้วางใจที่จะเข้ามาใช้บริการที่องค์กรนั้นๆ ประกอบกับเทศบาลตำบลหนองสรวง ได้รับการประเมินคัดเลือกจากสำนักงาน ป.ป.ช. ตามโครงการส่งเสริม ท้องถิ่นปลอดทุจริตในการเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่นและที่ดี และเพื่อเป็น การเตรียมความพร้อมทั้งในด้านคน ได้แก่ บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และข้าราชการฝ่ายประจำ รวมถึงพนักงานจ้าง จึงได้มีการจัดทำโครงการอบรมคุณธรรม และจริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ดังกล่าวนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต

๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชน

๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๓.๔ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. เป้าหมาย ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง จำนวน ๑๔๕ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลท่าช้างคลีอง

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดอบรมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน โดยเชิญ วิทยากรที่มีความรู้ความสามารถถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ต่างๆ ในการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการ ทุจริต ให้ประพฤติปฏิบัติราชการโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม และจริยธรรม และมีการศึกษาดูงานหรือทำกิจกรรมนอกสถานที่ ในบางโอกาส

๗. ระยะเวลา ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ ในการดำเนินการ ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลท่าช้างคลีอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด ประชาชนผู้มารับบริการที่เทศบาลตำบลท่าช้างคล่องประเมินความพึงพอใจการปฏิบัติงานของพนักงาน โดยใช้ แบบประเมินเป็นตัวชี้วัด และต้องได้รับผลกาประเมินมาต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ผลลัพธ์ ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลตำบลท่าช้างคล่อง เกิดจิตสำนึกที่ดีในการต่อต้านการทุจริต และ ประพฤติปฏิบัติโดยยึดมั่นตามหลักประมวลจริยธรรม

๑๑. การประเมินผลโครงการ

ใช้วิธีการสังเกตพฤติกรรมและผลการปฏิบัติงานของพนักงาน

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวอ้อมจันทร์ ภิรมย์ราช)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นายเกรียงไกร จันนา)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางยุพเรศ โยปัทม)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสุพัฒน์ พานกระดิ่ง)

ปลัดเทศบาลตำบลท่าช้างคล่อง

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวุฒินันท์ พันธไชย)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าช้างคล่อง

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสตรีกับวิถีเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาชี้ถึงแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุก ระดับตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับประเทศ ถือเป็นการดำเนินชีวิตไปในทางสายกลาง ความพอเพียง หมายถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี พอสมควรต่อการมีผลกระทบใด ๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายใน ทั้งนี้จะต้องอาศัยความรอบรู้ ความรอบคอบและความระมัดระวังอย่างยิ่งในการนำวิชาการต่าง ๆ มาใช้ในการวางแผน

ในยุคที่สตรีมีบทบาทและหน้าที่ที่สำคัญมากขึ้นทั้งต่อครอบครัวและต่อสังคมเช่นปัจจุบัน ทำให้สตรีต้องปรับตัวเพื่อให้สอดคล้องเหมาะสมกับบทบาทหน้าที่และสภาพการณ์ต่าง ๆ รวมทั้งแสวงหาความรู้ และแนวคิดใหม่ ๆ ให้กับตนเองเพื่อนำไปประยุกต์ใช้ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและสังคม สภาสตรีจึงมีความ จำเป็นต้องเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นแนวทางการดำรงชีวิตของตนเองครอบครัว ละสังคม เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาวิสัยทัศน์สตรีไทย เพื่อเป็นฐานพลังในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่าง ๆ ในชุมชนให้ประสบความสำเร็จ เป็นแบบอย่างที่ดีในการแก้ไขปัญหาสังคม เพื่อนำไปสู่การพัฒนาประเทศ และมีส่วนร่วมในการพัฒนา และแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นอันเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาสตรี ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. เพื่อส่งเสริมการจัดกิจกรรมที่แสดงศักยภาพของกลุ่มสตรี
๓. เพื่อให้สตรีมีความรู้ความสามารถ และเป็นต้นแบบในการพัฒนาตน เพื่อขยายผลแก่สตรีกลุ่มอื่น ๆ ต่อไป

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้นำสตรีและกรรมการสตรีระดับหมู่บ้าน ตำบลท่าช้างคล้อง จำนวน ๑๔ หมู่บ้าน

๕. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเทศบาลตำบลท่าช้างคล้อง อำเภอผาขาว จังหวัดเลย

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน มีนาคม - มิถุนายน ๒๕๖๕

๗. ขั้นตอนและวิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการ / เสนอโครงการ/ ขออนุมัติโครงการ
๒. ติดต่อประสานงานผู้เข้าร่วมโครงการ ผู้ที่เกี่ยวข้องและกลุ่มเป้าหมาย
๓. จัดกิจกรรม
 - บรรยายความรู้ที่สามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน
 - การจัดกิจกรรมกลุ่มเพื่อฝึกทักษะการจัดระบบความคิดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ

พอเพียง

- แลกเปลี่ยนประสบการณ์และความคิดเห็น

๔. สรุปผลการดำเนินงาน

๘. งบประมาณ

งบประมาณเทศบาลตำบลท่าช้างคล้อย ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลท่าช้างคล้อย

๑๐. การประเมินผล

๑. จากแบบสอบถาม
๒. จากการสังเกต
๓. จากการประเมินในการจัดกิจกรรมกลุ่ม

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สตรีได้รับการเสริมสร้างศักยภาพตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. สตรีได้รับการส่งเสริมการจัดกิจกรรมที่แสดงศักยภาพของกลุ่มสตรี
๓. สตรีได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ และเป็นต้นแบบในการพัฒนาตน เพื่อขยายผลแก่สตรีกลุ่มอื่น ๆ ต่อไป

(ลงชื่อ)..........ผู้เขียนโครงการ

(นายอนุชิต สอนนวล)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ

(นายเกรียงไกร จันนา)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ

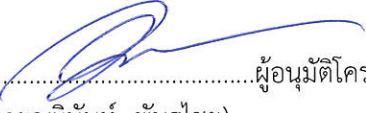
(นางยุพเรศ โยปัทม)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสุพัฒน์ พานกระดิ่ง)

ปลัดเทศบาลตำบลท่าช้างคล้อย

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวุฒินันท์ พันธไชย)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าช้างคล้อย

๑. ชื่อโครงการ :โครงการบวชชีพราหมณ์

๒. หลักการและเหตุผล

มนุษย์ทุกคนสามารถที่จะพัฒนาตนเองให้อยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข ทั้งด้านร่างกาย และจิตใจได้ทุกคน หากได้รับการฝึกฝนที่ดีและถูกต้อง ซึ่งมีหลายวิธีการ ซึ่ง การบวช เป็นวิธีการอย่างหนึ่งซึ่งสามารถเข้าถึงคุณธรรม จริยธรรม การละกิเลสได้เป็นอย่างดี แต่การบวชที่ดี ต้องมีใช่เป็นการบวชตามประเพณีอย่างเดียวเท่านั้น แต่ต้องเป็นการบวชเพื่อนำธรรมะและคำสั่งสอนที่ได้รับนำมาเป็นหลักในการดำรงชีวิตอย่างผาสุก ซึ่งโครงการบวชชีพราหมณ์ เป็นอีกหนึ่งโครงการที่เทศบาลตำบลท่าช้างคล่องเล็งเห็นความสำคัญในการปลูกฝังคุณธรรมให้กับประชาชนและเป็นโครงการที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

ดังนั้น เทศบาลตำบลท่าช้างคล่องจึงได้จัดทำโครงการการบวชชีพราหมณ์ (เนกขัมมจารีณี) ต่อเนื่องขึ้นเพื่อเป็นการปฏิบัติธรรม ชำระจิตใจให้บริสุทธิ์ และทำความดีที่ดียิ่งที่สุดวิธีหนึ่ง โดยการเชิญชวนให้พุทธศาสนิกชนในตำบลท่าช้างคล่อง และตำบลใกล้เคียงที่มีความเลื่อมใสในพระพุทธศาสนาได้เข้าปฏิบัติธรรมเป็นการสร้างบุญบารมีให้กับตนเองได้รู้ซึ่งถึงคุณธรรม จริยธรรม และเจริญรอยตามคำสั่งสอนของพระพุทธเจ้า เข้าร่วมบวชชีพราหมณ์ (เนกขัมมจารีณี) ครั้งนี้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการให้เด็ก เยาวชน ประชาชน มีแนวทางการใช้ชีวิตได้อย่างถูกต้อง
๒. เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน ประชาชน ได้เข้าปฏิบัติธรรม คุณธรรม จริยธรรม
๓. เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน ประชาชน ได้มาพบปะ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันและปฏิบัติธรรม

๔. เป้าหมายโครงการ

เด็ก / เยาวชน / ประชาชน / ศาสนิกชนได้มีโอกาสร่วมปฏิบัติธรรม คุณธรรม จริยธรรม

จำนวน ๑๐๐ ท่าน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่วันที่ มีนาคม - เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ วัดป่าสระจันทร์ บ้านสันติสุข ตำบลท่าช้างคล่อง อำเภอผาขาว จังหวัดเลย

๗. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

งบประมาณ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๐,๐๐๐.- บาท

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

เทศบาลตำบลท่าช้างคล่อง อำเภอผาขาว จังหวัดเลย

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เด็ก / เยาวชน / ประชาชน / ศาสนิกชนในตำบลท่าช้างคล่อง มีการแลกเปลี่ยนด้านธรรมะ และได้รับการฝึกปฏิบัติธรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม

๒. เด็ก / เยาวชน / ประชาชน / ศาสนิกชนในตำบลท่าช้างคล่องสามารถปฏิบัติตนเป็นคนดีของครอบครัวและสังคม

๓. เด็ก / เยาวชน / ประชาชน / ศาสนิกชนในตำบลท่าช้างคล่องสามารถนำความรู้ไปใช้ใน ชีวิตประจำวันได้อย่างมีความสุข

(ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ
(นางกัลยารัตน์ คำลา)
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ
(นายเกรียงไกร จันทนา)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางยุพเรศ โยปัทม)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสุพัฒน์ พานกระดิ่ง)
ปลัดเทศบาลตำบลท่าช้างคล้อย

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายวุฒินันท์ พันธไชย)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าช้างคล้อย

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมนักเรียน/เยาวชน

๒. หลักการและเหตุผล

ในสภาวะปัจจุบันโลกมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทำให้เยาวชน นักเรียน นักศึกษาหลงเพลิดเพลิดในกระแส ค่านิยมโลกตะวันตก ละทิ้งคำสั่งสอนในพระพุทธศาสนา เห็นว่าเป็นสิ่งทิ้งมลาย ไร้สาระ ล้าสมัย จึงดำเนินชีวิตโดยขาด หลักธรรมยึดเหนี่ยวจิตใจ ที่จะทำให้ชีวิตมีความมั่นคงและสามารถแก้ปัญหาต่างๆ ในชีวิตที่เกิดขึ้นได้ จึงมีแนวโน้มในการ ดำเนินชีวิตที่ผิด ก่อให้เกิดความเครียดจนอาจจะแก้ปัญหาด้วยการฆ่าตัวตาย หรือแก้ปัญหาด้วยการพึ่งยาเสพติด เด็กและเยาวชนคือพลังสำคัญในการพัฒนาประเทศชาติในอนาคต เป็นอนาคตของชาติเป็นกลุ่มคนที่มีพลังอันสำคัญ ที่สามารถช่วยกันเสริมสร้างกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศชาติในอนาคต เด็กและเยาวชนเป็นวัยที่มีความคิด สร้างสรรค์ มีพลังและศักยภาพมาก การกระตุ้นให้เด็กและเยาวชนกล้าคิด กล้าทำ กล้าแสดงออกในสิ่งที่ดีพัฒนาศักยภาพและ พลังในเชิงสร้างสรรค์ สร้างให้พวกเขาตระหนักถึงคุณค่าของตนเองพร้อมมีภูมิคุ้มกัน รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง ไม่ตกเป็นเหยื่อ หรือสร้างปัญหาให้กับสังคม แต่กลับจะเป็นผู้พร้อมที่จะพัฒนาดตนเองให้เป็นทรัพยากรอันทรงคุณค่า เป็นพลังขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศชาติเพื่อความเจริญก้าวหน้าและมั่นคงของชาติ เยาวชนจึงต้องมีความรู้และศีลธรรมควบคู่กันไป เพื่อให้เยาวชน มีจริยธรรม มีศีลธรรม และมีค่านิยมในการดำเนินชีวิตที่เหมาะสม โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมนักเรียน/เยาวชน เป็นโครงการที่ช่วยพัฒนาเยาวชนโดยการพัฒนาจิตใจและปลูกฝังจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ตามหลักพระพุทธศาสนาอันเป็นแนวทางการประพฤติตนที่ดี ให้มีทักษะในการดำเนินชีวิต “เก่ง ดี และมีความสุข” เพื่อให้เด็กและเยาวชนที่นำธรรมะนำหลักคำสอนที่รับไปประยุกต์ใช้ชีวิตประจำวัน คือการพัฒนากาย โดยการ แสดงออกทางกีฬามารยาทชาวพุทธ มีพฤติกรรมที่ดีงามเหมาะสม การพัฒนาศีล โดยการอยู่ร่วมกับครอบครัวและบุคคลใน สังคม ด้วยความเกื้อกูลและประกอบอาชีพที่สุจริต การพัฒนาจิต ให้เป็นจิตที่สมบูรณ์ทั้งคุณภาพจิต พลังจิตและสุขภาพจิต และสุดท้ายการพัฒนาปัญญา ให้เกิดปัญญาในการรู้จริง รู้เท่าทันทางเจริญทางเสื่อมปัจจัยที่เกี่ยวข้อง รู้วิธีการป้องกัน รู้วิธีแก้ไขปัญหา สร้างภูมิคุ้มกันให้กับตนเองด้วยคุณธรรม ให้เป็นผู้มีชีวิตอยู่อย่างรู้เท่าทันโลก นำพาชีวิตสู่ความสำเร็จเพื่อ เกื้อกูลตนเองและประเทศชาติในที่สุด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีบทบาทและมีโอกาสฝึกปฏิบัติทำกิจกรรมร่วมกันอันก่อให้เกิดความสัมพันธ์สามัคคีใน หมู่คณะ

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ฝึกความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และการรู้จักแบ่งปันซึ่งกันและกัน

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีพัฒนาการในด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์และการอยู่ร่วมกันในสังคม

๓.๔ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึก และตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองและการมีส่วนร่วม

๓.๕ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักในความซื่อสัตย์ มีจิตสาธารณะ มีระเบียบวินัย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต เด็กนักเรียนและเยาวชนตำบลท่าช้างคลอง จำนวน ๑๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลท่าช้างคลอง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประชุมผู้เกี่ยวข้องกำหนดจัดงาน
- ๖.๒ จัดทำโครงการเสนอพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๓ ประสานการจัดงานให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ
- ๖.๔ ประสานคณะวิทยากร และประชาสัมพันธ์เชิญชวนโรงเรียนต่างๆ เข้าร่วมโครงการ
- ๖.๕ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานและประชุมชี้แจง
- ๖.๖ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพร้อมทั้งภาพถ่ายกิจกรรม
- ๖.๗ ดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๘ ติดตามและประเมินผลการจัดงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕)

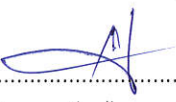
๘. งบประมาณดำเนินการ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท


๙. ผู้รับผิดชอบ งานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สำนักปลัด เทศบาลตำบลท่าช้างคลีอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการมีพัฒนาการทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา แก่เด็ก
- ๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเอง
- ๑๐.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย
- ๑๐.๔ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เกี่ยวกับสิทธิของเด็กตามกฎหมายรัฐธรรมนูญ

(ลงชื่อ)..........ผู้เขียนโครงการ
(นางกัลยารัตน์ คำลา)
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นายเกรียงไกร จันนา)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางยุพเรศ โยป์ทุม)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสุพัฒน์ พานกระดิง)
ปลัดเทศบาลตำบลท่าช้างคลีอง

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายวุฒินันท์ พันธไชย)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าช้างคลีอง

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมเยาวชนผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

สภาพสังคมไทยในปัจจุบัน มีการแข่งขันด้านเศรษฐกิจอย่างรุนแรงทำให้เกิดผลกระทบต่อสถานะการเป็นอยู่ของบุคคลในหน่วยงานตลอดถึงเด็กและเยาวชน ขาดการอบรม สั่งสอนให้ความรู้ ความเข้าใจในการศึกษาหลักธรรม คุณธรรม จริยธรรมเพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการอยู่ร่วมกันในสังคม จึงทำให้เด็กและเยาวชนส่วนหนึ่งที่ได้รับผลกระทบจากสภาพปัญหาดังกล่าว ไม่เข้าใจ ขาดความรู้

เทศบาลตำบลท่าช้างคล้อย มีหน้าที่รับผิดชอบดูแลเด็กและเยาวชนที่อยู่ในเขตตำบลท่าช้างคล้อย โดยตระหนักถึงความสำคัญของเด็กและเยาวชนซึ่งจะเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศชาติในอนาคตและเพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาล ตลอดจนเห็นความสำคัญของพระพุทธศาสนา คุณธรรม จริยธรรมที่เป็นแหล่งหล่อหลอมจิตใจ เห็นว่าการปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนการเข้าอบรมทักษะการปฏิบัติหน้าที่ เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนมีจิตใจอ่อนโยน เยือกเย็น รู้จักบาปบุญคุณโทษ รู้จักสิ่งใดควรทำ ไม่ควรทำ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกลับเป็นคนดีมีคุณธรรม นำไปใช้ชีวิตในสังคมอย่างปกติสุข

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้ศึกษาและน้อมนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนา มีความรู้ความเข้าใจหลักธรรม และสามารถนำหลักธรรมคำสอนมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้

๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้เข้ารับการอบรม มีความรู้ เข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง เกิดความยุติธรรม มีทัศนคติ ตระหนักในบทบาทหน้าที่และสร้างจิตสำนึกในคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป

๔. เป้าหมายของโครงการ

๑. เด็กและเยาวชนมีความรู้ ความเข้าใจหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้ โดยปฏิบัติตนให้มีความอดทน มีจิตมั่นคงเป็นสมมติ มีความสามัคคีในหมู่คณะ ช่วยเหลือแนะนำซึ่งกันและกัน มีจิตใจเอื้ออาทร เมตตากรุณา ในการดำรงชีวิตประจำวันได้

๒. เด็กและเยาวชนที่ได้เข้ารับการอบรม มีความรู้ เข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง เกิดความยุติธรรม มีทัศนคติ ตระหนักในบทบาทหน้าที่และสร้างจิตสำนึกในคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป

๕. กลุ่มเป้าหมาย

เด็กและเยาวชนที่อยู่เขตเทศบาลตำบลท่าช้างคล้อย อำเภอผาขาว จังหวัดเลย

๖. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

เดือน พฤษภาคม ของทุกปี

๗. งบประมาณ

ใช้งบประมาณจากเทศบาลตำบลท่าช้างคล้อย อำเภอผาขาว จังหวัดเลย

๘. สถานที่ดำเนินโครงการ

ห้องประชุมเทศบาลตำบลท่าช้างคล้อย อำเภอผาขาว จังหวัดเลย

๗.งบประมาณ

งบประมาณตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานปลัด

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑.เทศบาลตำบลท่าช้างคล้อยมีแผนพัฒนาสามปีที่มีความสมบูรณ์ ครอบคลุม และตรงตามความต้องการของประชาชน

๒.เทศบาลตำบลท่าช้างคล้อย มีแผนพัฒนาสี่ปีที่ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาตำบลในช่วง ปี พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๘ โดยทำให้สามารถกำหนดกรอบโครงการและกิจกรรมที่จะดำเนินการต่อไป

๓.เทศบาลตำบลท่าช้างคล้อย มีแผนพัฒนาสามปีที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และลดความซ้ำซ้อนของโครงการ

(ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ

(นายศิริโชค จันนา)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นายเกรียงไกร จันนา)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางยุพเรศ โยปัทม)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสุพัฒ พานกระตัง)

ปลัดเทศบาลตำบลท่าช้างคล้อย

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวุฒินันท์ พันธไชย)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าช้างคล้อย