



โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าช้างคล้อย
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าช้างคล้อย
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี
๒๕๖๔

๒. หลักการและเหตุผล :

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็น
กลไกหลักในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความ
รับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้อง
กับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่
จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หาก
ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม
เป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชน องค์กร และ
รวมถึงประเทศชาติ อย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง

หลักคุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่ง
ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้
เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทาง
ปฏิบัติ ดังนี้

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ใน
หน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและ
จริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึง
ละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทาง
คุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย การ
มอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการ
ควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรม
และจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำในการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่นประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลท่าช้างคลองใต้เล็งเห็นความสำคัญและ เห็นชอบให้จัดทำโครงการดังกล่าวขึ้นเพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าช้างคลอง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่างานหรือผลของการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าช้างคลองผู้มีความคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาล

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๓.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช

๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙

๓.๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

๔. เป้าหมาย :

- ๔.๑ คัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าช้างคล้อยผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๔.๒ คัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลท่าช้างคล้อยผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการตัวดีเด่น ปีละ ๑ ครั้ง
- ๔.๓ จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ จำนวน ๒ ฉบับ

๕. วิธีการดำเนินการ :

- ๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.๒ เพื่อให้ พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ในสังกัดรับทราบในโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลท่าช้างคล้อยผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
- ๕.๔ ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าช้างคล้อยผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ สิ้นเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ , สิ้นเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔ , สิ้นเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔
- ๕.๖ ดำเนินการตามโครงการ
- ๕.๗ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกเทศมนตรีตำบลท่าช้างคล้อย

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ธันวาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔

๗. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าช้างคล้อย อำเภอผาขาว จังหวัดเลย

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลท่าช้างคล้อย อำเภอผาขาว จังหวัดเลย


๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

- ๑๐.๑ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลท่าช้างคล้อยมีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ
- ๑๐.๒ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลท่าช้างคล้อยมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

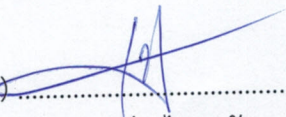
๑๑. วิธีการประเมินผล

จัดทำรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลเพื่อเสนอผลการดำเนินงานต่อนายกเทศมนตรี
ตำบลท่าช้างคล่อง

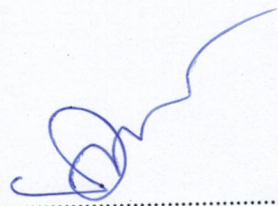
๑๒. ผู้เขียนโครงการ :

(ลงชื่อ)  ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวอ้อมจันทร์ ภิรมย์ราช)
นักทรัพยากรบุคคล

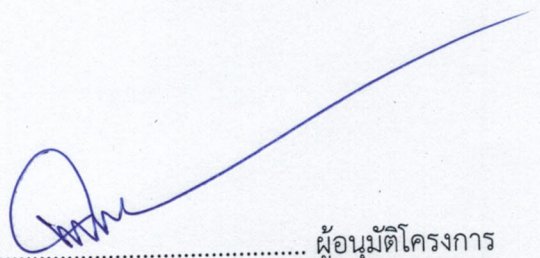
๑๓. ผู้เสนอโครงการ :

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
(นายเกรียงไกร จันนา)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

๑๔. ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ :

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ
(นายสุพัฒน์ พานกระดิ่ง)
ปลัดเทศบาลตำบลท่าช้างคล่อง

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ :

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสำราญ ทองหล้า)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าช้างคล่อง

หลักเกณฑ์และคุณสมบัติของ
พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าช้างคล้อย
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปี ๒๕๖๔

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก
สำหรับข้าราชการและลูกจ้าง ของเทศบาลตำบลท่าช้างคล้อย

ข้าราชการและลูกจ้างของเทศบาลตำบลท่าช้างคล้อยทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้
เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและ
ให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประชาชนเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี
ผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน
ข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพัตินเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกัน
พัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้อง
รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	องค์ประกอบด้านข้อมูล
๐38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน ○ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2564

ตัวอย่างการเปิดเผยข้อมูล

[/www.nakhonsawan-oak.go.th/news_detail.php?hd=1&doIP=1&checkIP=chkIP&id=109164&checkAdd=chkAd&dum=4...](http://www.nakhonsawan-oak.go.th/news_detail.php?hd=1&doIP=1&checkIP=chkIP&id=109164&checkAdd=chkAd&dum=4...) a๖



โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2564

วันศุกร์ที่ 15 มกราคม 2564 ทางองค์การบริหารส่วนตำบลนครสวรรค์

ได้จัด โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2564 ภายใต้แนวคิดต่อต้าน การทุจริตตามแนวหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ณ อาคารศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ องค์การบริหารส่วนตำบลนครสวรรค์ออก

ปฏิบัติ

ต้องเป็นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

เป็นโครงการ/กิจกรรม/งานที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้จัดเอง และได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว รวมทั้งต้องเปิดเผยบนเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

อาจจัดทำในรูปแบบรายงานผลโครงการ/กิจกรรม/งาน โดยอาจจะเสนอต่อผู้บังคับบัญชาหรือไม่ก็ได้ แต่อย่างน้อยต้องมีรูปภาพที่แสดงให้เห็นว่าได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมเสร็จสิ้นแล้ว และนำเสนอแสดงบนเว็บไซต์อย่างน้อยจำนวนโครงการ/กิจกรรม/งาน ซึ่งต้องมีข้อมูลที่แสดงให้เห็นว่ามีการดำเนินการอย่างไร ที่ไหน เมื่อไร

โครงการตัวอย่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ เช่น โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ กิจกรรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน โครงการยกย่องผู้ปฏิบัติงานที่มีความซื่อสัตย์สุจริตบริการประชาชนดีเด่น เป็นต้น

ควรระวัง

- X นำโครงการ/กิจกรรมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปร่วมงานกับหน่วยงานอื่นมาตอบ
- X โครงการ/กิจกรรม/งานส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น และกิจกรรมทางศาสนา (ทำบุญตักบาตร ปฏิบัติธรรม สังฆมาธิ) ที่ไม่สอดคล้องกับหลักการของข้อคำถาม O38 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีทัศนคติค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
- X ใช้โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการกับกลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรภายนอก/ประชาชนในพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาตอบ
- X นำโครงการ/กิจกรรม/งานในปีงบประมาณอื่นมาตอบ
- X แสดงรายงานการดำเนินงานส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่มีแต่ชื่อโครงการ/กิจกรรม แต่ไม่มีข้อมูลรายละเอียดในการจัดกิจกรรมว่าดำเนินการอย่างไร ที่ไหน เมื่อไร
- X ห้ามตอบด้วย URL ที่เป็น .pdf หรือ google drive ที่ไม่ได้แสดงการเชื่อมโยงข้อมูลสู่สาธารณะผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น